

2020  
MEMORIA DE  
ACTIVIDADES



**Presentamos la Memoria Anual de Actividades 2020 en la que hacemos balance de las actividades, programas y servicios que gestiona ASPAPROS siguiendo las directrices de nuestro IVPlan Estratégico 2019-2022.**



## **ASPAPROS**

aspapros.org

administracion@aspapros.org

Calle Estrella Errante nº 13  
04009 Almería

Teléfono: 950223031

Bahía Alta, S/N,  
04240 Viator.

Tfno.: 950293833

Camino de la Gloria nº 19.  
04230 Huércal de Almería.

Tfno.: 950301615





# Índice

así somos	4
participación	5
cifras	6
logros	7
calidad	8
bitácora	9
apoyo durante la pandemia	10
reencuentros	11
#sonrisasenmascaradas	11
apoyo a familias	12
autogestores	14
comunicación	16
deporte adaptado	17
ocio y voluntariado	18
grupo de ocio	19
atención temprana	20
centros residenciales	22
centros de día	24
centro especial de empleo	26

# Somos así

## VISIÓN

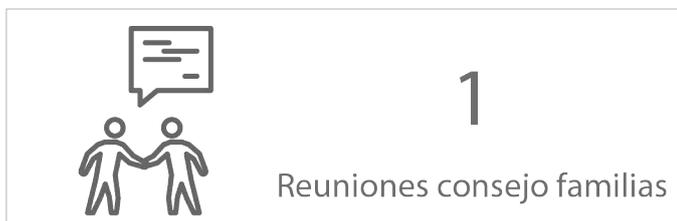
*“Contribuir desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y su familia, pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria”.*

## MISIÓN

*“Conseguir una organización armónica que genere confianza entre sus clientes, ofreciéndoles respuestas a sus necesidades de promoción de derechos y prestándoles personalmente los apoyos que les sean necesarios, entre sus trabajadores, mediante el desarrollo consensuado del Plan de Personas de la entidad y, en las relaciones con las administraciones públicas, mediante una gestión guiada por los principios de calidad y ética, que conduzca a obtener la excelencia en el cumplimiento de la misión.*



# Participación

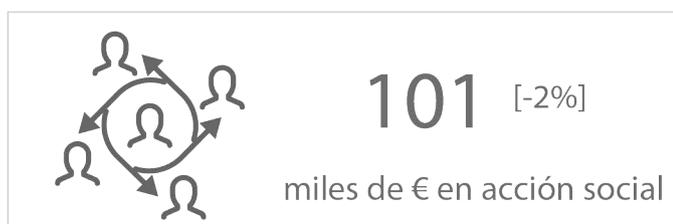
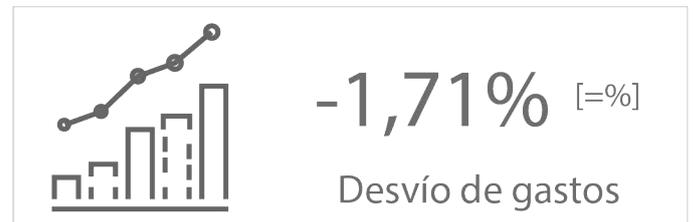
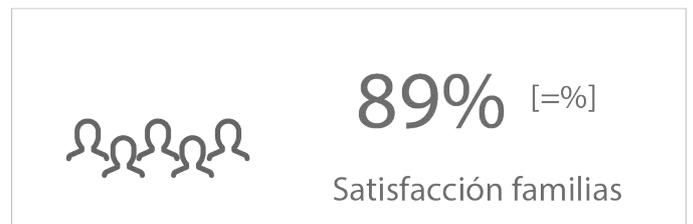
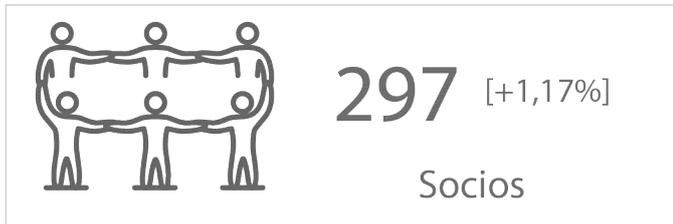


Una de las principales medidas legales adoptadas por el Gobierno en materia mercantil a raíz de la declaración del estado de alarma es la posibilidad de celebrar reuniones de sus órganos colegiados de manera no presencial (artículo 40 del RDL 8/2020, de 17 de marzo).

Esa disposición permite que las sesiones de los órganos de gobierno de asociaciones, sociedades civiles, mercantiles, cooperativas y fundaciones, así como las juntas o asambleas de asociados o de socios se puedan celebrar por medios telemáticos, como así fue en el caso de la asamblea de ASPAPROS que se celebró en el 2020.

La asociación procura que no haya proyecto asociativo sin la participación de los diferentes grupos de interés, potenciándose la plena integración y participación de familiares, personas con discapacidad intelectual, socios y colaboradores. ASPAPROS facilita los medios para garantizar la práctica de la participación de todos los agentes, como un principio fundamental de gestión. Los grupos de participación son los siguientes: asamblea de socios, grupo de autogestores, comité de ética, grupo de mejora de la calidad, grupo para la lectura fácil, consejo de familias, grupo de mejora de la igualdad, reuniones de centro con familias y otros grupos se crean para abordar temas concretos.

# Cifras



# Logros



## Frutos

- Nacimiento de la Fundación Tutelar ASPAPROS con su inscripción en el correspondiente registro, dando respuesta a una demanda histórica de muchos familiares que tenían miedo sobre la guarda y defensa de los intereses de sus seres queridos cuando ellos no estuvieran en disposición de hacerlo.
- Cuatro residentes incapacitados pasen a estar bajo el paraguas de la Fundación.
- Obtención de la acreditación de Calidad por parte de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA) para nuestro servicio de Atención Temprana con la mayor puntuación de toda la comunidad autónoma lo que, modestia aparte, nos coloca como el mejor CAIT de toda Andalucía por el momento.
- Aumento de asociados iniciado en el año anterior, alcanzando por primera vez la cifra de los 300.
- Nuestras redes sociales están en máximos de seguidores habiendo potenciado YouTube con, al menos, un vídeo mensual sobre una persona o servicio de la asociación
- Nos hemos estrenado en Instagram con casi 500 seguidores en este momento.
- Aprobación de un Plan específico de formación que se desarrollará en los siguientes años, además de organizar diferentes cursos entre los trabajadores siendo el de mayor interés, por sus posibilidades a medio y largo plazo, el relativo a los sistemas aumentativos y alternativos de comunicación dirigidos a las profesionales de los Centros de Día.
- Reunión con el Hospital Torrecárdenas en la que pudimos hacer una serie de propuestas de mejora en la atención sanitaria a personas con discapacidad intelectual; esta iniciativa nació del Consejo de Familias.
- Igualmente se ha trabajado conjuntamente con otras entidades de discapacidad para conseguir que la administración cumpla con lo recogido en la Ley de Contratos del Sector Público en lo relativo a los Centros Especiales de Empleo, consiguiendo avances con el Ayuntamiento de la capital en la reserva de contratación que esperamos en 2021 se traduzcan en mayores oportunidades de empleo.
- La puesta en marcha de una sala de estimulación en la capital,
- la mejora de la conectividad a internet en los centros de Viator.
- La renovación de algunos elementos de las instalaciones.
- Remplazo de los responsables del Servicio de Voluntariado y dirección del Centro de Día con Terapia Ocupacional.

## Semillas

- A pesar de las numerosas reuniones, escritos y llamadas a personas responsables, continúan sin ocuparse las plazas del complejo de La Pipa; 2021 puede ser el año definitivo para conseguirlo.
- Por motivos evidentes, la tradicional carrera por la Discapacidad tampoco pudo celebrarse a comienzos del mes de diciembre.



*El CAIT ASPAPROS obtiene la máxima puntuación de la certificación de ACSA hasta el momento.*

El Centro de Atención Infantil Temprana (CAIT) de ASPAPROS ha conseguido en el 2020 el nivel óptimo de la acreditación otorgada por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía (ACSA). Este distintivo coloca a la entidad, decana en este servicio en la provincia de Almería, en la élite andaluza por haber conseguido el porcentaje de cumplimiento de estándares más alto con un 89,2%.

La atención temprana es el servicio encargado de atender a niños menores de 6 años que tienen alguna discapacidad, o riesgo de padecerla, recibiendo diferentes terapias en los campos de la psicología, logopedia, fisioterapia o terapia ocupacional. ASPAPROS fue pionera en este servicio, atendiendo en la actualidad a 40 menores, siguiendo un modelo que tiene muy presente el entorno del menor ya que, junto a las terapias individuales del profesional en sala con el niño y su familia, existe una coordinación con distintos profesionales de educación y salud implicados en el desarrollo del mismo.

Con la acreditación otorgada por ACSA, después de superar un exigente periodo de evaluación, se reconoce la trayectoria y modelo de trabajo de esta entidad en un sector que está a punto de renovarse, por estar sobre la mesa el anteproyecto de Ley de Atención Temprana de Andalucía que incluirá cambios importantes.

El equipo evaluador de ACSA estuvo compuesto por Dña. Victoria Eugenia Ruano García y D. Jesús Francisco Sanz Mena. Los profesionales que conforman el equipo de evaluadores están cualificados para el desempeño de las actividades de evaluación según el Programa de Cualificación de Evaluadores (PROCEV) de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía, programa que está acreditado por la International Society for Quality in Health Care (ISQua). No se ha declarado conflicto de intereses del equipo evaluador respecto a la entidad evaluada.

Entre los datos de la certificación, los evaluadores de ACSA han explicado en su informe que ASPAPROS ha obtenido resultados excelentes en los criterios: “Usuarios: satisfacción, participación y derecho”, “Documentación Clínica”, “Actuaciones en Atención Temprana”, “Dirección y Planificación estratégica”; y “Resultados clave del Centro de Atención Infantil Temprana”.

La primera de las fortalezas que destaca la Agencia de Calidad de la Junta de Andalucía es el diseño y desarrollo de mecanismos de participación de todos los profesionales, para fomentar la toma de decisiones a través de los distintos tipos de reuniones. Un sistema coparticipado fomenta el trabajo en equipo y la implicación de los profesionales en el desarrollo del centro. La sistematización en la recogida de información en las actas de las distintas reuniones de los profesionales del centro garantiza seguir la trazabilidad de las estrategias acordadas y del trabajo realizado.

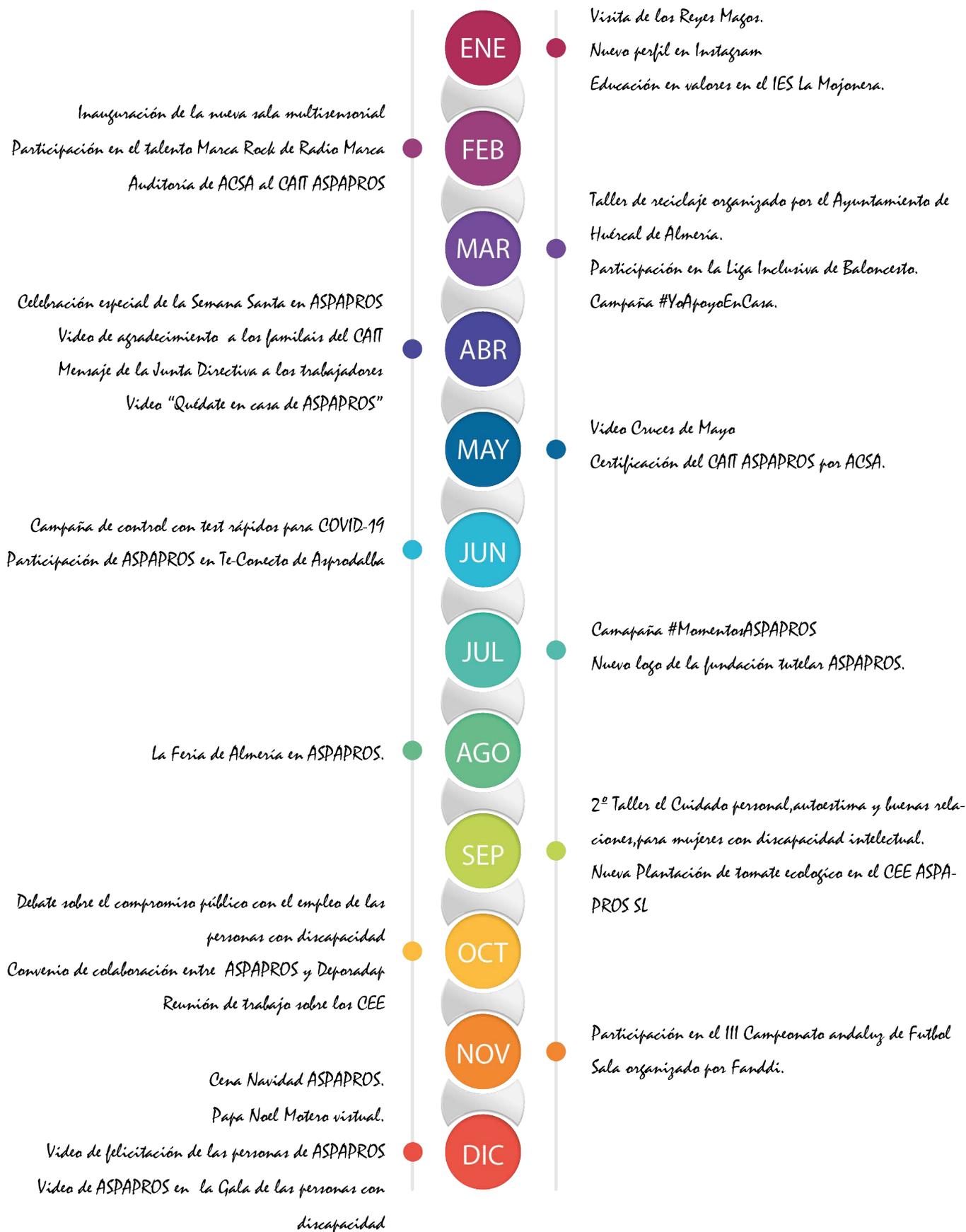
Altamente valorada por la ACSA, son las condiciones óptimas de confort con las que cuenta el centro, limpieza, iluminación natural, salas espaciosas y distribución y la calidad y estado de las instalaciones y equipamiento que el Centro dispone, destacando la piscina de hidroterapia y dos salas de estimulación sensorial.

Otro de los puntos fuertes del centro de ASPAPROS en Almería es la sistematización de los registros de las intervenciones de todos los profesionales.





# Bitácora



# Apoyos durante la pandemia

Desde ASPAPROS queremos agradecer profundamente las generosas donaciones económicas y materiales que hemos recibido durante el año 2020, un año que se recordará por una pandemia global que golpeó especialmente a España tanto en el plano sanitario, económico como social.

Todas las donaciones serán destinadas a la lucha contra el COVID-19, a generar nuevas oportunidades para la inclusión social y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Además del apoyo de las instituciones y empresas, en ASPAPROS recibimos a diario por diferentes vías, aun-

que principalmente a través de nuestras redes sociales, numerosas muestras de apoyo y solidaridad de la sociedad almeriense que nos emocionan y nos dan más fuerzas si cabe para superar los retos que la pandemia del COVID-19 nos supone, así como para seguir avanzando en nuestra misión asociativa.

Reiteramos nuestro agradecimiento por el compromiso e implicación desinteresada en los momentos tan duros y deseamos que continuemos, estrechando vínculos de colaboración con estas entidades, suponiendo una decidida sinergia en pro de la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual.



# Reencuentros

Gran parte de los residentes de ASPAPROS decidieron pasar el confinamiento en la residencia como medida de seguridad para evitar la expansión de la pandemia, y por ello no pudieron ver a sus familiares durante los casi 3 meses del estado de alarma.

Una vez que las autoridades sanitarias autorizaron las visitas hemos podido presenciar momentos muy emotivos.

La incertidumbre sobre cuándo volverían a permitir-

se las visitas incrementó el deseo del reencuentro que, sin embargo, carecen de abrazos y besos en muchos casos. O al menos así debe ser según las instrucciones del Gobierno para evitar un nuevo rebrote del patógeno. «Se hace duro ver a una persona a la que quieres mucho después de más de dos meses y no poder abrazarla por seguridad y prudencia», cuenta un padre que en el reencuentro.



# #sonrisasenmascaradas

ASPAPROS lanzó durante el estado de alarma por la pandemia del COVID-19, la campaña #sonrisasenmascaradas con la finalidad de llenar las redes sociales de esperanza ante la situación que vivíamos. Consistía en pintar una sonrisa en una mascarilla, hacerse un selfie.

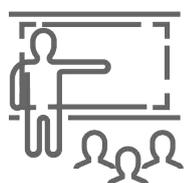
En ASPAPROS entendemos que el humor puede ser una fantástica terapia para este tipo de situaciones por

la que hemos pasado y por ello se propuso participación masiva a través de las redes sociales de la asociación.

Con todas las fotos recibidas además de compartirlas en las redes, hicimos un vídeo que esperamos que contagiara por unos segundos la sonrisa de tantas personas de ASPAPROS que han colaborado con esta simpática campaña.



# Apoyo a familias



6

Sesiones de formación



14

Familias acogidas



47

Familias orientadas



10

Insatisfacciones atendidas



6

Sesiones individuales



52

Fam. estudio necesidades



18

Familias asesoradas

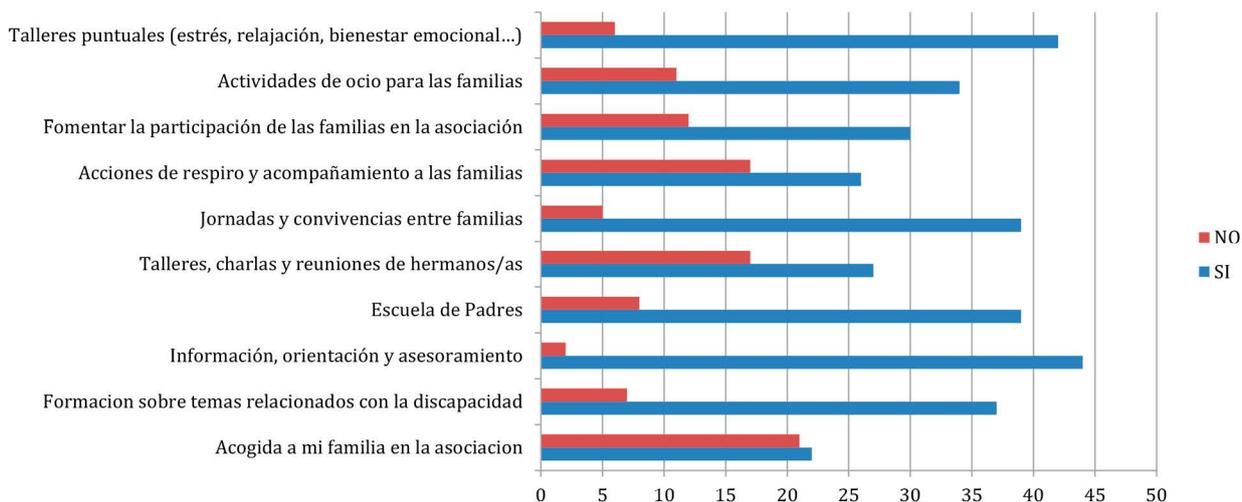


20

Respiros familiares

*Acompañamos a las familias en todo su recorrido vital: desde el nacimiento o diagnóstico del familiar con discapacidad intelectual o del desarrollo hasta la edad adulta y envejecimiento, en todas las etapas de la vida. Nuestra misión es caminar junto a las familias en su proyecto de vida, desde sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades, y facilitando todos los apoyos para mejorar su calidad de vida y el bienestar de todos.*





Es de vital importancia conocer la realidad de las familias que tienen en su seno una persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, conocer sus necesidades a partir de su propia reflexión. Desde su creación, el SAF se planteó realizar un estudio de necesidades de las familias de la asociación cada dos años.

### ACOGIDA A FAMILIAS

- A lo largo del año 2020 el servicio ha acogido a 14 familias.

### ORIENTACIÓN/INFORMACIÓN

- 47 familias han solicitado información y orientación al SAF.
- 200 familias son informadas regularmente por el servicio a través de correo electrónico y mensajería instantánea (WhatsApp).
- En 2020 se ha realizado desde el SAF un total de 90 comunicaciones con información de interés para las familias.

### GESTIÓN INSATISFACCIÓN

- Durante el año 2020 se han atendido 10 quejas.

### DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

- La participación e implicación de las familias en la entidad se ha visto reflejada en las siguientes actividades:
- Dos familias del SAF se reúnen con el Director del Hospital Universitario Torrecárdenas para colaborar en un protocolo de mejora de la atención sanitaria para personas con discapacidad y/o del desarrollo (febrero 2020).
- Una familia participa en la mesa redonda sobre educación en la Escuela de Padres de febrero 2020.
- Una familia de Aspapros interviene en el Programa de Radio de la Diputación “En familia” (junio 2020).
- 30 familias cooperan en la elaboración de un “collage” aportando sus fotografías y conmemorando el Día de las Familias para difusión en redes sociales (mayo 2020)
- 8 familias participan activamente en la Reunión virtual del “Consejo de Familias de Aspapros” (11/11/2020)

- Participación de una familia en “Círculos de Conversación” de Plena Inclusión Andalucía (04/12/2020).

### TALLER HERMANOS

- Debido a las medidas sanitarias adoptadas a causa de la pandemia del covid-19 el VI y VII Taller de Hermanos Pequeños no se ha podido celebrar en el año 2020.

### FORMACIÓN DE FAMILIAS

- Se han realizado 6 sesiones presenciales del Grupo de formación de familias de ASPAPROS, con un número medio de asistentes de 25 personas en cada una de ellas.
- Un total de 28 familias se han conectado a distintas acciones formativas a través de plataformas virtuales de comunicación.

### BIENESTAR EMOCIONAL

- El apoyo emocional a las familias a través de la intervención individual da respuesta a situaciones de estrés, aislamiento, confusión, conflictos familiares...
- Desde el SAF se han realizado 52 Intervenciones individuales prestando apoyo emocional a la familia.

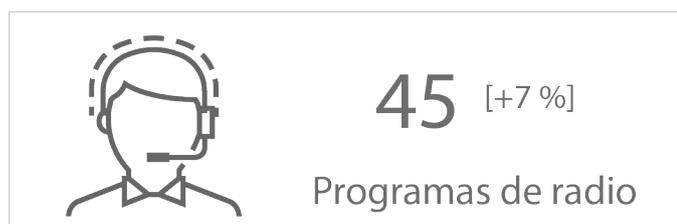
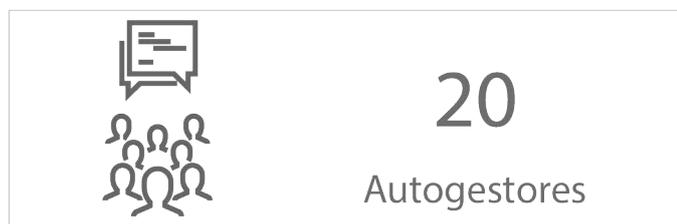
### ASESORAMIENTO

- 18 familias han recibido asesoramiento del SAF durante el 2020.

### RESPIRO FAMILIAR

- Se han coordinado 20 plazas de respiro familiar.

# Autogestores



*El objetivo principal del grupo es aprender a tener la máxima independencia posible, manifestando sus opiniones, promoviendo su autodeterminación y autoestima, expresándose en público, resolviendo los problemas que surgen diariamente y así poder mejorar su calidad de vida.*



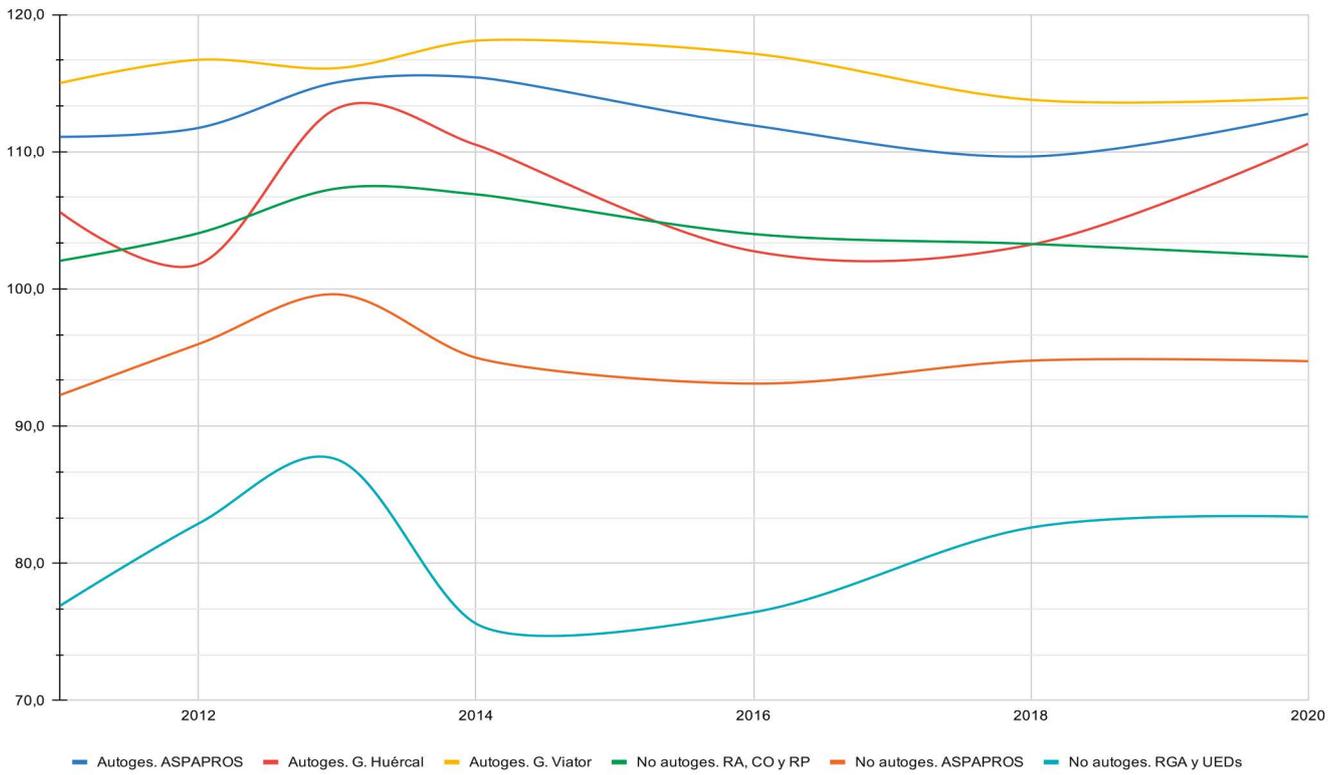
## ACTIVIDADES

- Entrevista telefónica con Leticia de comunicación de Plena Inclusión, sobre la participación de los autogestores en los programas radiofónicos. Realizada en junio (Nabila )
- Videollamada con los autogestores de ASPRODALBA, tema: ¿cómo se ha vivido el confinamiento en las residencias.
- Salidas de los dos grupos, barbacoa en el parque del andarax, paseo en el tren turístico de almería y cena de navidad (suspendidas)
- XI Encuentro de grupos de autogestores de aspapros

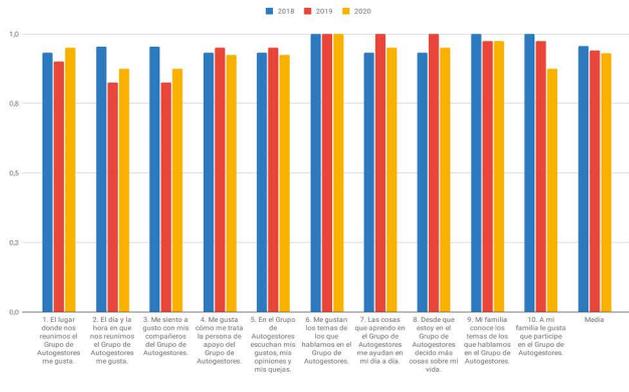
(suspendido)

- Encuentro autonómico de autogestores en el albergue de Torremolinos, 7 y 8 de noviembre (suspendido).
- Convocatoria punto a punto. Espacio para el intercambio de experiencias entre grupos de personas autogestoras. nos tocó compartir experiencias con la Fundación Purísima Concepción de Granada. Esta convocatoria se aplazó para octubre (suspendido).
- Como consecuencia de la declaración del estado de alarma el día 13 de marzo de 2020, por la Covid-19, se tuvieron que suspender muchas de las actividades programadas por el grupo.

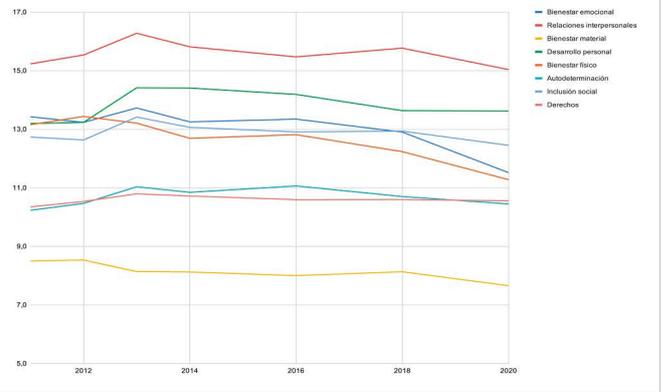
## Evolución de la calidad de vida de los autogestores de ASPAPROS



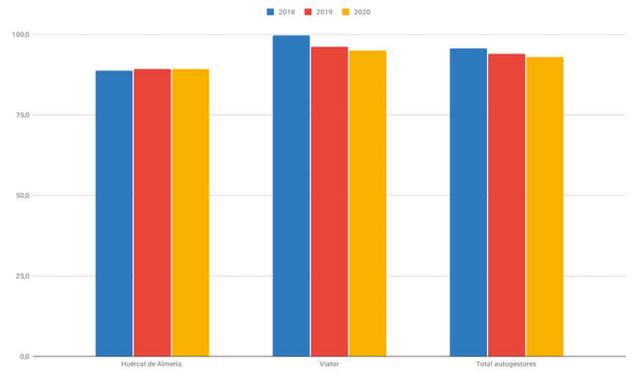
Evolución de la satisfacción de los autogestores de ASPAPROS



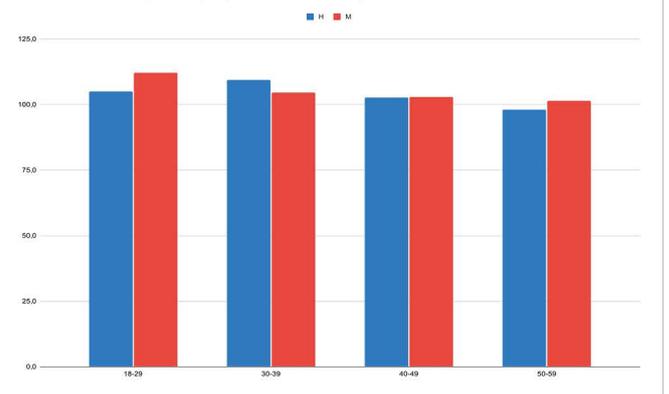
Evolución de las dimensiones de calidad de vida de los autogestores de ASPAPROS



Evolución de la satisfacción de los autogestores de ASPAPROS



Índice de calidad de vida por sexos y etapa de la vida de los autogestores de ASPAPROS



# Comunicación



21%  
aumento de seguidores

3359 [+9%]  
Impacto mensual



329  
Publicaciones Twitter

10526  
Impacto mensual



7  
Compartiendo sueños

37  
Tiempo de ASPAPROS



9118  
visitantes aspapros.org

24010  
visitas aspapros.org

*Difundir, comunicar, visibilizar y sensibilizar sobre los principios de no discriminación, igualdad de oportunidades y de accesibilidad universal de las personas con discapacidad intelectual en los medios de comunicación.*



**Tiempo de ASPAPROS 10.17**  
LOS REYES DE LA CAIXA con Carmen Reyes



Las noticias de los autogestores de ASPAPROS nos llegan con la voz de Javi Pérez. Rosa Carro recita el poema *Acceptame como soy* de Julio Gasati.




**¡¡¡10ª Temporada!!!**  
el próximo martes a las 10:15 en  
**TIEMPO DE ASPAPROS**  
de DIAS DE RADIO-CANDIL 87.5 FM  
presenta Antonio Almécija y Andrés Repullo  
participan los autogestores de ASPAPROS






**Tiempo de ASPAPROS 10.4**  
con Silvia Muñoz, Responsable de empleo de Plena Inclusión España

# Deporte inclusivo



12

DCV Bienestar físico



150

Personas usuarios



175

Horas de deporte adaptado



1

Viajes deportivos

## Subcampeones del campeonato

Los pasados 3 y 4 de diciembre se ha celebrado la tercera edición del Campeonato de Andalucía de fútbol sala FANDDI. Un evento organizado por la Federación Andaluza de Deportes para personas con Discapacidad Intelectual y el C.D. Integra Fútbol en colaboración con la Delegación de Deportes del Ayuntamiento de Dos Hermanas, la Real Federación Andaluza de Fútbol y la Consejería de Educación y Deporte de la Junta.

Durante las dos jornadas de competición en el Palacio de los Deportes nazareno, en el que se citaron equipos procedentes de Sevilla, Cádiz y Almería.

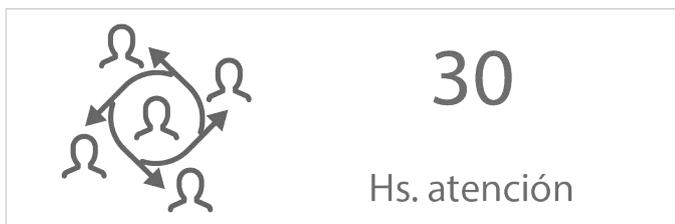
Divididos los participantes en dos categorías y tras disputar sendas liguillas a una sola vuelta, el vencedor absoluto de esta tercera edición ha sido el C.D. Santiago Santaella de Cádiz, campeón de Primera División. Los vigentes subcampeones nacionales de la modalidad han cumplido los pronósticos al imponerse en la clasificación final por delante del almeriense C.D. Depoadap-ASPAPROS y el C.D. Afanas, que han completado el cuadro de honor.



EVENTOS EN LOS QUE ASPAPROS HA PARTICIPADO	FECHA	CLIENTES
Baloncesto (Liga Valores inclusiva). Solo se jugó una jornada.	07/03/2020	9
Taller Reconocimientos médicos	10/03/2020	5
Proyecto de apoyo de un Monitor deportivo en los centros de Viator y Huercal de Almería. (PDA 2020)	8/08/2020-30/09/2020 VIATOR 5/09/2020-17/09/2020 HUERCAL	150
Proyecto de 11 video-tutoriales de ejercicios para trabajar en casa o lugar acondicionado para ello. (PDA 2020).		150
Hidroterapia	Lunes y miércoles de cada mes.	4

# Ocio y voluntariado

*Mejorar la calidad de vida de la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo, promoviendo oportunidades para que cada persona disfrute de su ocio en comunidad con apoyos y con voluntarios sirviendo como modelos naturales y referentes, que compartan con ellos experiencias, motivaciones, aficiones, etc.*



# Grupo de ocio



15 [30=%]

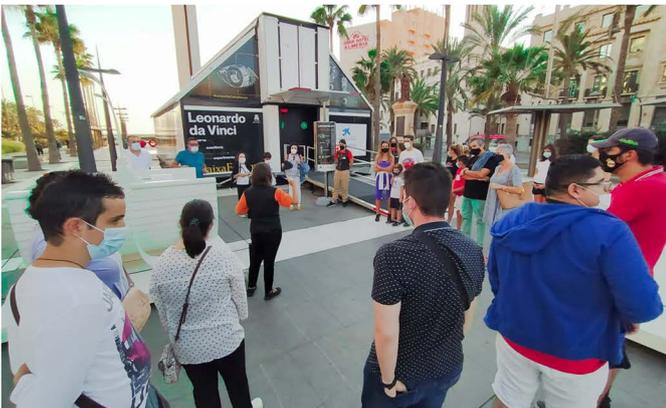
Jóvenes en el grupo



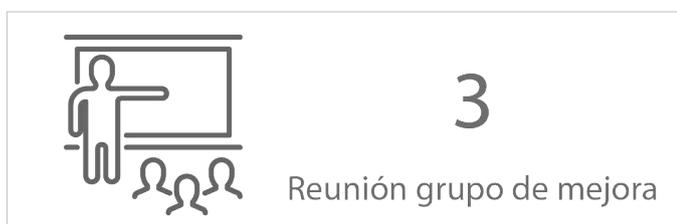
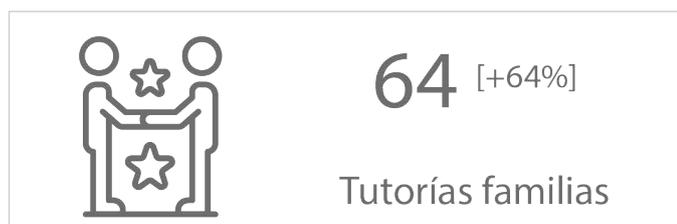
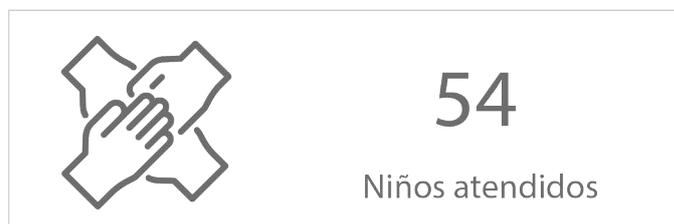
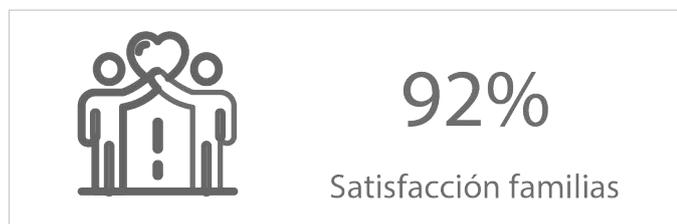
31

Nº de reuniones

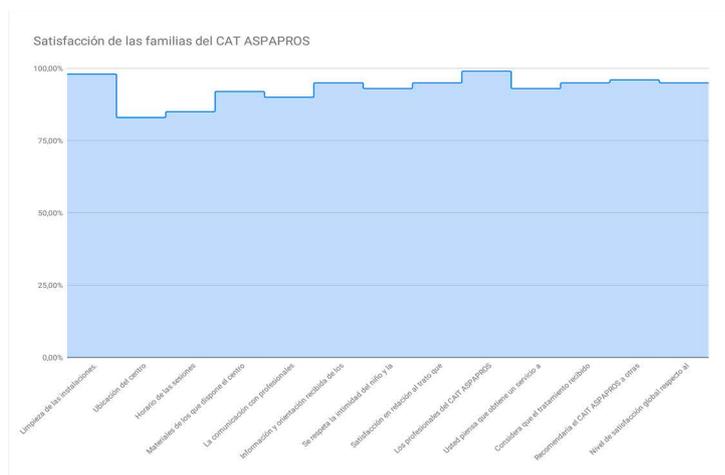
*Fomentar la utilización del tiempo libre de los jóvenes con discapacidad intelectual, promoviendo una serie de actividades lúdicas-recreativas dirigidas a romper con la inactividad y el sedentarismo de estas personas, así como con los factores perjudiciales y dañinos que acarrean y se manifiestan en su vida cotidiana.*

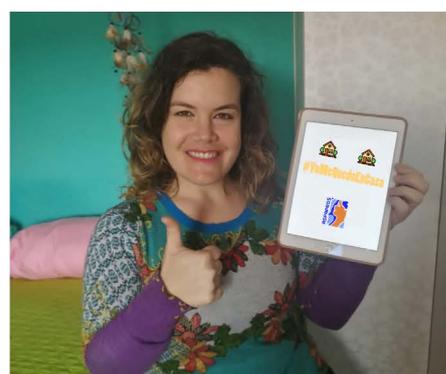


# Atención temprana



*El principal objetivo del CAIT ASPAPROS es proporcionar las experiencias necesarias para favorecer el desarrollo y bienestar del niño y su familia, posibilitando de la forma más completa su integración en el medio familiar, escolar y social, así como su autonomía personal. Además, se harán partícipes a las familias en esta intervención, proporcionándoles, si fuese necesario, pautas tanto de crianza como de estimulación para fomentar la generalización de aprendizajes por parte del menor.*





## Inauguración de la sala de estimulación



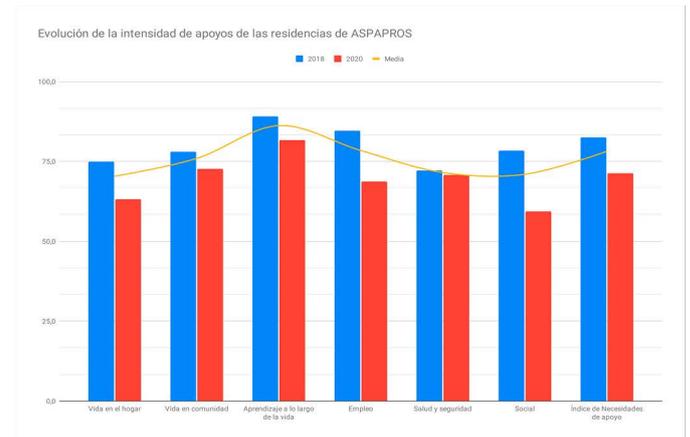
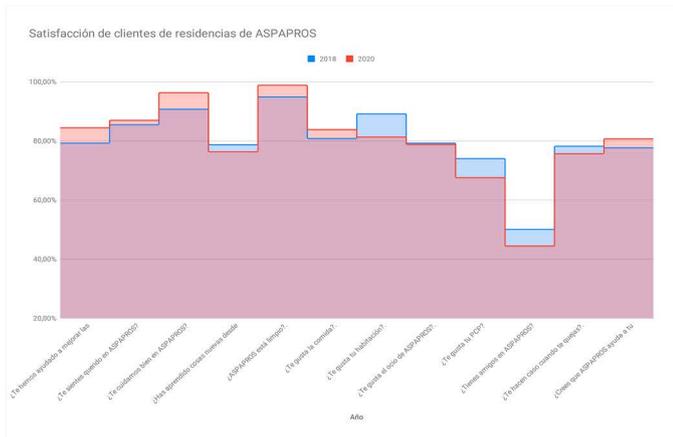
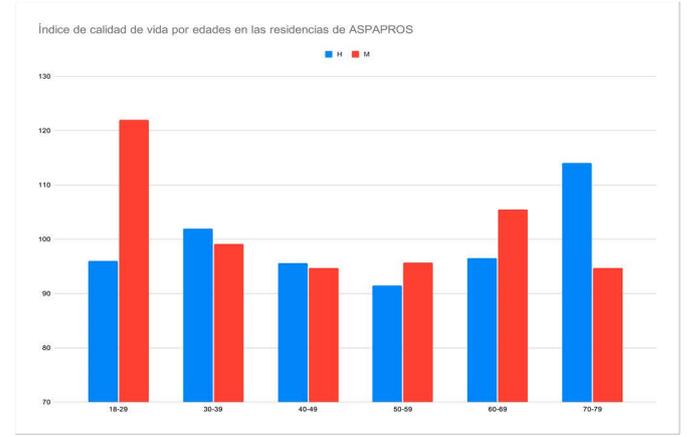
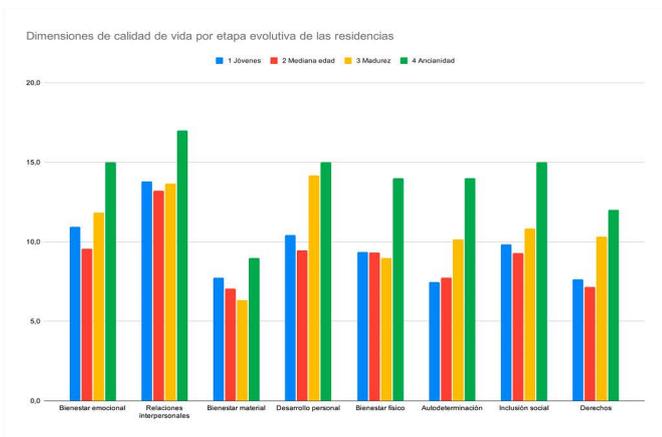
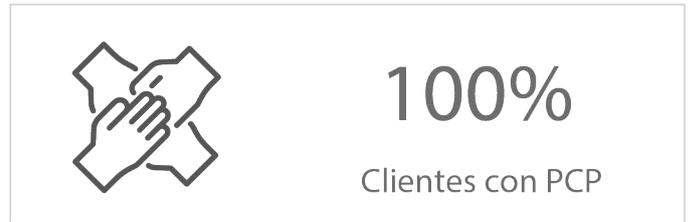
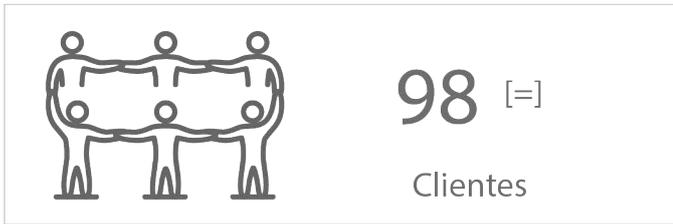
El alcalde, Ramón Fernández-Pacheco, en su visita a las instalaciones del CAIT ASPAPROS, puso en valor la colaboración público privada para poner en marcha proyectos tan exitosos y beneficiosos como la sala de estimulación sensorial inaugurada en ASPAPROS y que hoy día ofrece atención a cerca de 60 niños con discapacidad intelectual o riesgo de padecerla. Se trata de una sala en la que los terapeutas pueden trabajar la estimulación a través luces, colores, texturas, música y también el tacto.

El alcalde estuvo acompañado por la concejala delegada del Área de Familia, Igualdad y Participación Ciudadana, Paola Laynez, el primer edil conoció ‘in situ’ las posibilidades de una sala en la que se han invertido cerca de 12.000 euros, de los que el 85% han sido aportados por el Ayuntamiento de Almería, a través de un convenio de colaboración con una de las asociaciones “referente en el tercer sector de la ciudad”, como es AS-

PAPROS. Fernández-Pacheco se ha mostrado “feliz y satisfecho” de poder inaugurar una sala de estas características “que vendrá a mejorar el día a día de personas con discapacidad”.

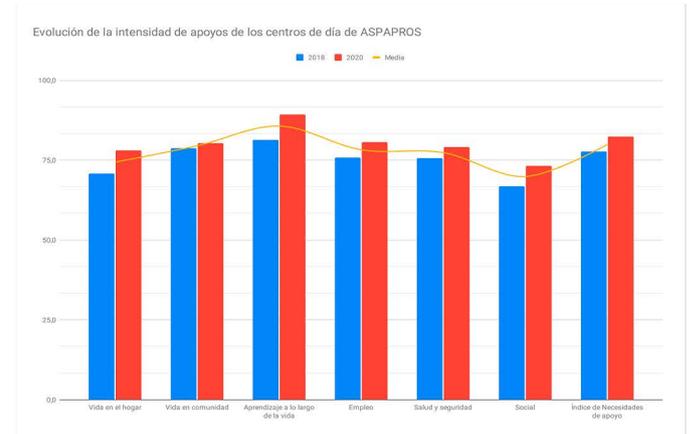
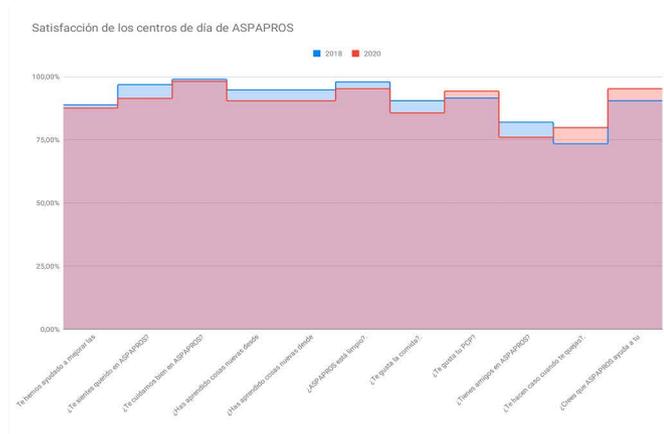
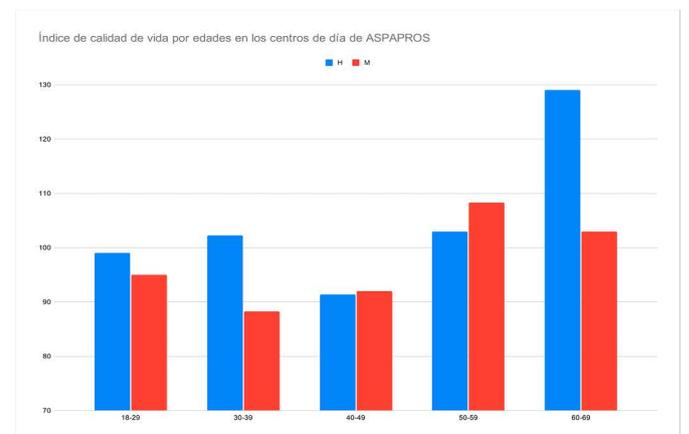
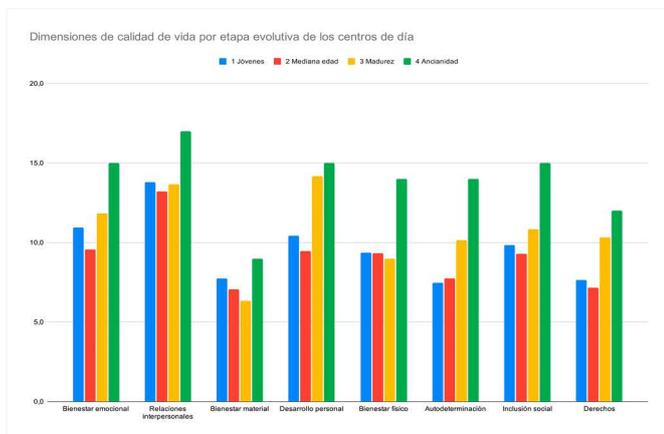
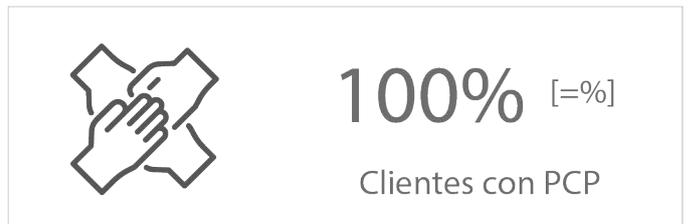
Para el alcalde, “está claro que las administraciones públicas, en todo lo que tiene que ver con la discapacidad o la necesidad de atención especializada, han de saber cuál es su papel. Y éste no es el de intentar acaparar la prestación de esa atención, sino, sobre todo, ayudar a quienes mejor lo hacen”, ha insistido. En este sentido, la colaboración público-privada “no sólo es posible, sino muy recomendable”. Por eso, ha subrayado Fernández-Pacheco, “es tan importante atender a los conciertos públicos en instalaciones privadas como la de ASPAPROS”. Una entidad, con más de 350 socios y a la que el alcalde ha reconocido y felicitado por su trabajo.

# Centros residenciales





# Centros de día





# CEE ASPAPROS SL



9 [= %]

Empleados



2

millones sistemas de riego



3.000

Kg hoja de Aloe vera



11.000 [+255 %]

Kg. de tomate

*La finalidad principal es facilitar la obtención de trabajo remunerado a aquellas personas con discapacidad intelectual que temporal o definitivamente no pudieran encontrar un empleo en la empresa ordinaria y, además, aumentar sus competencias laborales dotándolas de estrategias concretas para aumentar su independencia e integración social en la comunidad.*

## SERVICIOS:

- Mantenimiento de jardines en comunidades de propietarios, jardines privados, empresas y organismos públicos.
- Montaje de conjuntos y sistemas de riego.
- Servicios sociales asistenciales.
- Transformación de hoja de Aloe vera.

## PRODUCTOS:

- Hijuelos de Aloe vera, hoja de Aloe vera y zumo de hoja de Aloe vera.
- Tomate en racimo.

## ACCIONES:

- Plantación de tomate.
- Producción de hijuelos de Aloe vera.
- Mantenimiento de jardines y zonas ajardinadas.
- Procesado para la obtención de gel de Aloe vera.
- Colaboración de empresas de conjuntos y sistemas de riego.



