



*Presentamos la Memoria Anual de Actividades 2017 en la que hacemos balance de las actividades, programas y servicios que gestiona ASPAPROS siguiendo las directrices de nuestro III Plan Estratégico 2015-2018.*



## **ASPAPROS**

[aspapros.org](http://aspapros.org)



[administracion@aspapros.org](mailto:administracion@aspapros.org)



Calle Estrella Errante nº13

04009 Almería

Teléfono: 950223031



Bahía Alta, S/N,

04240 Viator.

Tfno.: 950293833



Camino de la Gloria nº 19.

04230 Huércal de Almería.

Tfno.: 950301615

 **NDICE.**

<b>Así SOMOS</b>	<b>4</b>
JUNTA DIRECTIVA	5
CALIDAD	6
ÉTICA	7
CIFRAS	8
PLAN DE ACCIÓN	9
CRONOGRAMA	<b>10</b>
<b>ACCIÓN SOCIAL</b>	<b>11</b>
APOYO A FAMILIAS	12
AUTOGESTORES	14
COMUNICACIÓN	15
CARRERA ASPAPROS	16
DEPORTE ADAPTADO	17
OCIO Y VOLUNTARIADO	18
TRANSICIÓN A LA VIDA ADULTA	20
EDUCACIÓN EN VALORES	<b>21</b>
<b>CENTROS DE LA ASOCIACIÓN</b>	<b>22</b>
ATENCIÓN TEMPRANA	23
CENTROS RESIDENCIALES	24
CENTROS DE DÍA	26
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO	28
PROGRAMA AVANZA	30



**MISIÓN:**

*“Contribuir desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y su familia, pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria”.*

**VISIÓN:**

*“Conseguir una organización armónica que genere confianza entre sus clientes, ofreciéndoles respuestas a sus necesidades de promoción de derechos y prestándoles personalmente los apoyos que les sean necesarios, entre sus trabajadores, mediante el desarrollo consensuado del Plan de Personas de la entidad y, en las relaciones con las administraciones públicas, mediante una gestión guiada por los principios de calidad y ética, que conduzca a obtener la excelencia en el*



# JUNTA DIRECTIVA.



**PRESIDENTE, CRISTÓBAL GARCÍA MARÍN:** Empresario agrícola, pertenece a la organización desde 1991. En el cargo desde septiembre de 1998 y forma parte de la junta directiva desde 1985, ocupando cargos de vocal y vicepresidente. Ha formado parte de la junta directiva de FEAPS Andalucía en dos etapas distintas. Tiene un hijo con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, adscrito al programa de transición a la vida adulta que ofrece la asociación.

**VICEPRESIDENTE, GABRIEL SÁNCHEZ EXPÓSITO:** Funcionario, pertenece a la organización desde febrero de 1999 y a la junta directiva desde 2002, en donde ha ejercido de tesorero hasta la última renovación de cargos. Miembro del Comité de Ética, fue presidente del mismo en los sus primeros años. Es el único miembro en la junta directiva que no es familiar de persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



**SECRETARIA, MARÍA DEL MAR ESPARZA CONESA:** Psicóloga, ha entrado a formar parte de la junta directiva de la asociación en la última renovación de abril de 2014. Presidenta del Consejo de Familias de la asociación, acaba de presentar su candidatura a delegada provincial de FEAPS en Almería. Es madre de un hijo con discapacidad intelectual.

**TESORERO, MANUEL FERNÁNDEZ ASENJO:** Empresario agrícola, pertenece a la organización desde 1997 y a la junta directiva desde marzo de 1998. Tiene una hija con discapacidad intelectual, adscrita al programa de transición a la vida adulta que ofrece la asociación.



**VOCAL, MERCEDES CUEVAS MARTÍNEZ:** Auxiliar de clínica, pertenece a la organización desde el 2000 y de la junta directiva desde 2003, primero de vocal y posteriormente de tesorera. Forma parte del equipo de revisión del Plan estratégico de la asociación y es parte activa en las reuniones de la Escuela de padres y del Consejo de familias, del cual es miembro. Tiene un hijo con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

**VOCAL, SERAFÍN ORTEGA HERRERA:** Funcionario, es socio desde marzo de 2010 y de la junta directiva desde abril de 2013. Forma parte del equipo de revisión del Plan Estratégico de la asociación. Tiene un hijo con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.



**VOCAL, JOAQUÍN NIETO QUINTANA:** Empresario pastelero, es miembro de la asociación desde diciembre de 1999 y de la junta directiva desde abril de 2013. Tiene una hija con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, clienta de la residencia para personas con necesidades de apoyo extenso y generalizado.

**VOCAL, FRANCISCO MANUEL AMAT RUIZ:** Empresario óptico, es miembro de la organización desde mayo de 2004 y de la junta directiva desde abril de 2014. Es padre de un hijo con discapacidad intelectual.



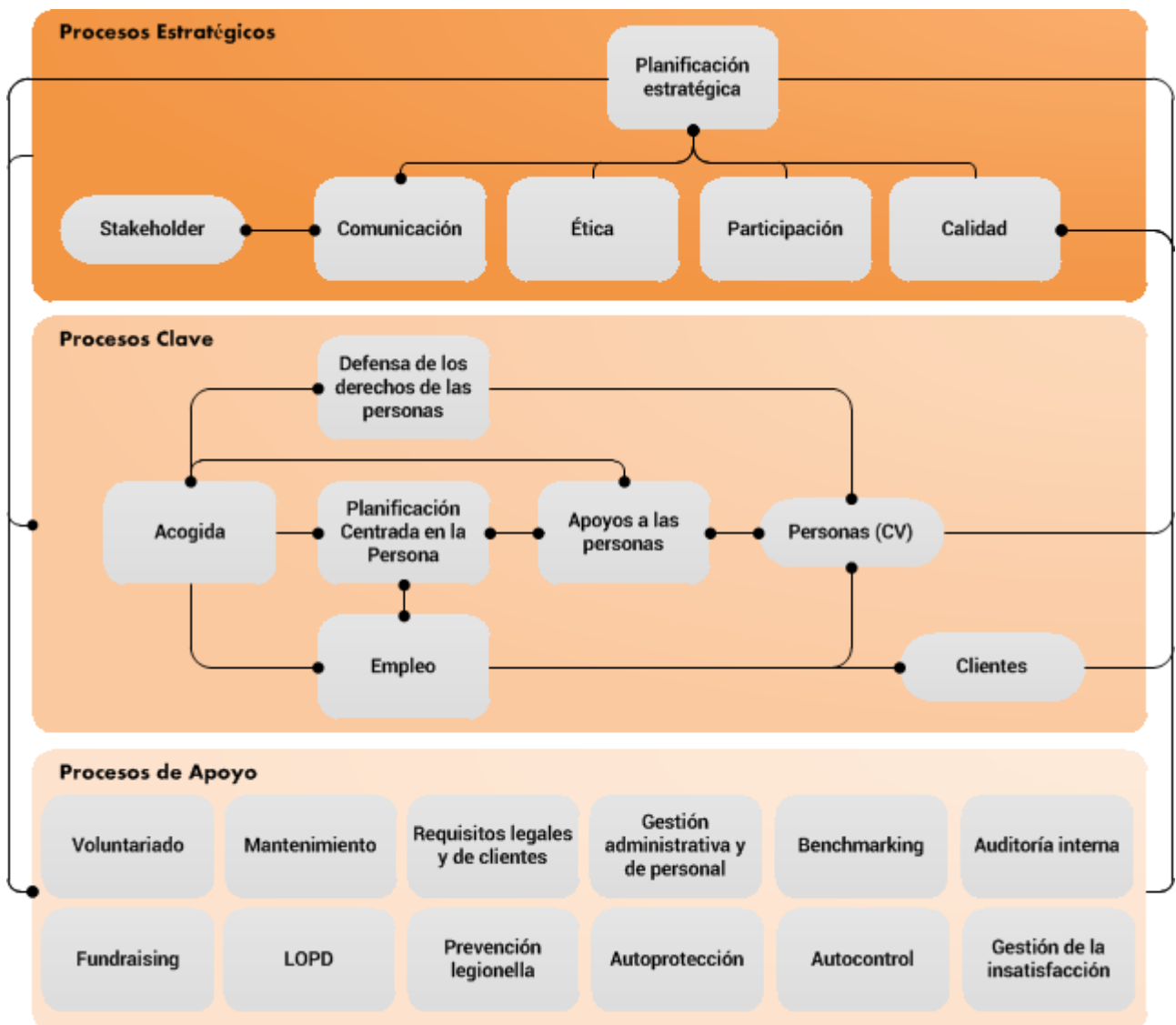
**Vocal, Juan Manuel Carmona García:** Jubilado, es miembro de la organización desde enero de 2014 y de la junta directiva desde abril de 2014. Pertenece al Comité de Ética de ASPAPROS desde su puesta en funcionamiento. Es padre de una hija con discapacidad intelectual.

**El año 2017 ha sido dedicado a la autoevaluación del nivel de excelencia de la asociación por parte del grupo de mejora de ASPAPROS conforme al modelo de Plena Inclusión.**

ASPAPROS que ha asumido un trascendente reto que sin duda marcará un antes y un después en la asociación, dar un paso más allá en la acreditación CALIDAD PLENA, y obtener la etapa Calidad, tercer escalón de los 4 existentes. De toda España solamente han conseguido este nivel de acreditación un selecto grupo de tres entidades: Gautena de San Sebastián, Fundación San Cebrián de Palencia y APROSUB de Córdoba; y esperamos y deseamos que durante el 2018 también ASPAPROS. En el cuarto escalón de acreditación, Excelencia, a día de publicación de esta revista, no lo ha conseguido ninguna entidad.

Para la obtención de la acreditación hay cuatro fases fundamentales: cumplimiento de requisitos de acceso a la etapa, autoevaluación, evaluación de la memoria de autoevaluación y auditoría externa. Superada las dos primeras fases, ASPAPROS espera que su memoria de autoevaluación sea valorada. Durante el proceso de autoevaluación han llevado el estandarte de la excelencia el Grupo de mejora de la calidad de ASPAPROS, formado por representantes de los principales stakeholder: Rosa Carro, persona con discapacidad intelectual; María Esparza, componente de la Junta Directiva de ASPAPROS; Juan Carmona y Lourdes Fernández, padres de personas con discapacidad intelectual; Carolina Expósito, Manuela Callejón, Juana María Alonso y Álvaro Pardo, personal con diferentes cargos de responsabilidad en la asociación; Luis Francisco Pardo, gerente; y Andrés Repullo, responsable de calidad.

**6** reuniones C. de Calidad



Mapa de procesos de ASPAPROS

Durante el presente año 2017, ASPAPROS conmemora el VIII aniversario de la constitución de su comité Ético. Iniciativa que surgió del férreo compromiso de la asociación con las personas con discapacidad intelectual, consideración, respeto y defensa como ciudadanos de pleno derecho, sujetos a derechos y deberes, y que solo a través de una gestión, clara y transparente, de la entidad, y con la disposición a una mejora continua se puede ser realmente útil al colectivo y por ende a la sociedad.

ASPAPROS apoya su gestión ética en un aspecto fundamental, centrar todas sus decisiones y actividades en las personas con discapacidad intelectual.

La constitución del comité de ética de ASPAPROS en el año 2009 fue una acción más dentro de un paquete más amplio de medidas orientadas en el camino hacia la excelencia. Un paso previo fue la formación a todos los trabajadores sobre ética y la edición del primer código ético de la asociación. Ocho años después el compromiso con la ética es una realidad dentro de la cultura asociativa, y en concreto el comité sigue su labor con el mismo ímpetu de los comienzos.

El Comité de Ética actúa con total independencia con respecto a los distintos órganos de la asociación, y tiene por objeto asesorar sobre los comportamientos éticos en la práctica diaria en relación con las personas con discapacidad intelectual, con sus familias y con la propia organización, centrando su trabajo en dos tareas fundamentales: la elaboración de informes sobre las consultas recibidas o sobre actuaciones conocidas de la organización que puedan vulnerar los valores, principios o normas de la comisión ética y otra, ofrecer orientaciones puntuales sobre dudas o conflictos éticos que ayuden a tomar decisiones y a actuar consecuentemente.

Las funciones del Comité de Ética no comportarán en ningún

caso la adopción de decisiones de carácter vinculante para la Junta Directiva, ni reemplazará las decisiones técnicas de los profesionales o la responsabilidad de quien haya solicitado su asesoramiento; tampoco sustituirá en ningún caso las responsabilidades que correspondan a las personas u órganos encargados de la gestión.

Abierta a cualquier cuestión, las consultas al comité ético podrán ser planteadas, contactando personalmente con los miembros del Comité, por cualquiera de los órganos de ASPAPROS o de forma particular por cualquier persona que pertenezca a la asociación, cliente, familiar, trabajador o socio, y estime necesario asesoramiento sobre un hipotético conflicto ético.

La comisión de ética de ASPAPROS está compuesta en la actualidad por: Filo Vázquez, representante de las familias de personas con discapacidad intelectual clientes de algunos de los centros o servicios de la entidad, Juan Manuel Carmona y Gabriel Sánchez, representantes de la Junta Directiva de la asociación, Clara Gázquez y Juan Manuel Cervantes, representantes de los trabajadores, Manuel Castañera, asesor externo a la asociación, Luis Francisco Pardo, Gerente de ASPAPROS.

Una vez estudiado el caso, el Comité emitirá un dictamen o informe que remitirá directamente y por escrito a la parte interesada, manteniendo en cualquier caso la confidencialidad y anonimato al respecto. Si se viera conveniente darle difusión al asunto, se contará con la autorización de la parte interesada respecto al proceso y contenido de dicha difusión.

Si se trata de informes que el comité realiza por iniciativa propia y son de carácter general podrán difundirse por cualquiera de los medios de los que dispone ASPAPROS para que llegue a todos sus asociados y al público en general.



*El 15 de marzo se reunió el Comité de Igualdad de ASPAPROS, otro de los eslabones de la ética de la asociación, formado por representantes de los trabajadores y trabajadoras de los diferentes complejos de servicios, estando compuesto por igual número de hombres y mujeres. Los componentes del Comité de Igualdad de ASPAPROS son: Julia Navarro Pascual, Francisco José Gómez Leal, José Ángel Expósito Hernández, Ana Belén Fernández Valverde, Álvaro Pardo Navarro y María del Carmen Díaz Calvo.*



# CIFRAS.

**250** socios



**80** % calidad de vida (Gencat)



**3** % consumo de recursos



**95** % contratos indefinidos



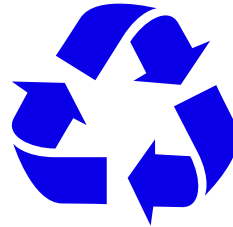
**93** % satisfacción pdi



**89** % satisfacción familias



**25** % retorno fondos públicos



**+1** % desvío ingresos



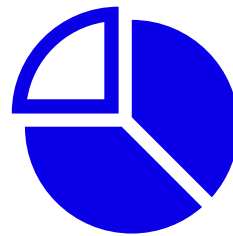
**88** % satisfacción trabajadores



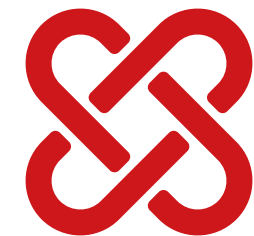
**99** % clientes con PCP



**-2** % desvío gastos



**85** mil euros en acción social





# PLAN DE ACCIÓN.

El año 2017 ha resultado más intenso de lo inicialmente esperado, ya que al cumplimiento de los compromisos recogidos en el Plan de Acción, se añadió la incertidumbre por la ausencia de propuestas de la Junta de Andalucía para el concierto de las nuevas plazas, así como para la subida de los costes plaza prometidos, que finalmente, en ambos casos, no tuvo lugar.

**"El balance general del año 2017 podemos calificarlo de excelente"**

**3** reuniones  
C. de Ética

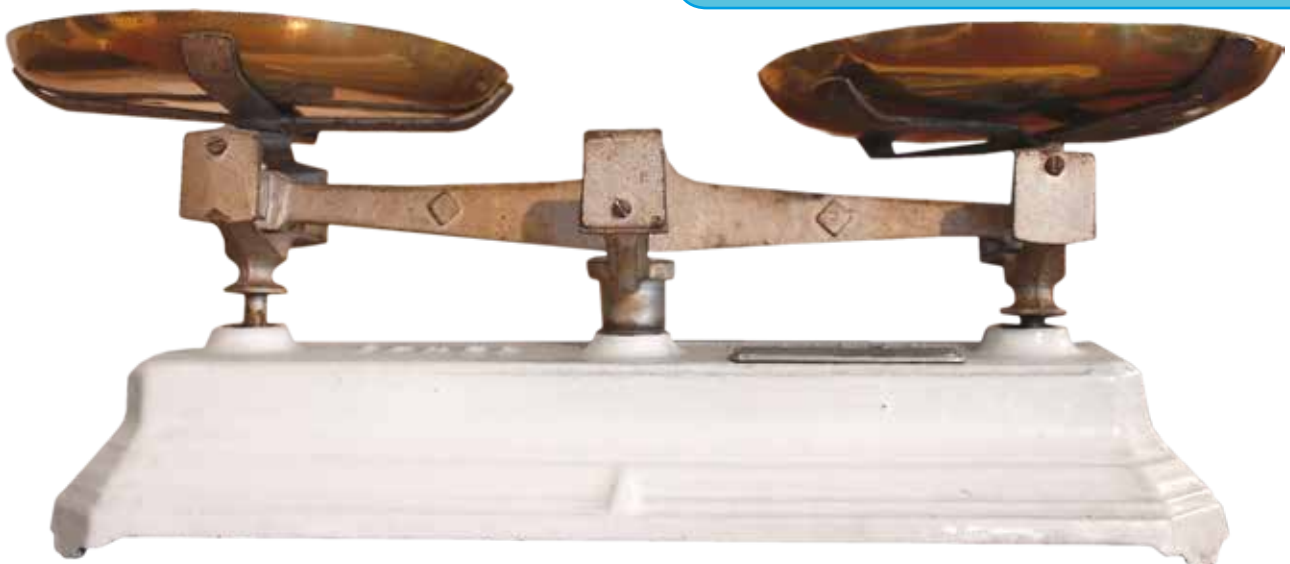


**6** reuniones  
Junta Directiva



- Ausencia de propuestas de la Junta de Andalucía para el concierto de las nuevas plaza nuevo complejo de La Pipa.
- Subida de los costes plaza prometidos, que finalmente, en ambos casos, no tuvo lugar.

- Boletín informativo quincenal del servicio de Apoyo a Familias.
- Plan de coordinación de apoyos.
- Estudio sobre necesidades de las familias.
- Implantación del Servicio de Ocio y Voluntariado, reforzado en la última parte del año, con la acogida de nuevos integrantes.
- Ampliación de la participación de representantes de los grupos de autogestores en las sesiones de la Junta Directiva.
- Aprobación de la nueva composición del Comité de Ética que incrementa la participación familiar y ofrece representación al personal voluntario.
- Dos campañas de sensibilización social enfocadas a la autodeterminación y la inclusión y derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o trastornos del desarrollo.
- Consolidación de la Carrera ASPAPROS.
- El Grupo de Mejora de la Calidad Finalizada la Autoevaluación de Calidad concluido sus trabajos el Grupo de Mejora de la Calidad y remitido a Plena Inclusión una nueva solicitud de acreditación de calidad.
- Se ha comenzado a Implantar un nuevo paquete de servicios informáticos G Suit by Google Cloud.
- Nuevo documento que servirá de base para el tratamiento de la imagen de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.
- Concluida la difusión del nuevo Código Ético ASPAPROS entre los componentes de los distintos grupos de interés.
- Acciones de benchmarking con otras entidades de plena Inclusión, en este caso a la jienense APROMPSI.
- Ampliación de la jornada intensiva a los trabajadores operarios del centro especial de empleo.
- La recuperación de la distribución anual de resultados para los trabajadores asociados.



# **CRONOGRAMA.**



## **ENERO**

- Nos visitan los reyes magos de la Caixa.
- Iniciamos el voluntariado con el I Curso Inicial de Voluntariado.
- Acceso a la justicia en el grupo de formación de familias, impartida por APROSMO.
- Nuestros centros celebran el Día Internacional de La Paz.

## **FEBRERO**

- Nos vamos a la nieve, a Las Menas de Serón, con el servicio de voluntariado.
- Formación en valores en el IES Nicolás Salmerón.
- Celebramos el amor y la amistad en nuestros centros.
- Mesa redonda sobre el bullying.
- Presentamos el nuevo proyecto: Avanza ASPAPROS.
- Bailes típicos, tomate y jamón para celebrar el día de Andalucía.

## **MARZO**

- La vida es un Carnaval.
- Inicio del taller municipal de pintura gracias al servicio de voluntariado.
- 3 mujeres de ASPAPROS son protagonistas en el día de la mujer en Viator.
- Reunión del Comité de Igualdad.
- Iniciamos clases de taekwondo en el CO.
- Recibimos el apoyo municipal para el concierto de las plazas.
- Jornada Benchmarking entre las familias de APROSMO y ASPAPROS.

## **ABRIL**

- Celebramos la asamblea general.
- Fin de semana en Vélez Rubio, turismo rural apoyado por el voluntariado.
- Aprobación de la PNL por el concierto de nuevas plazas.

## **MAYO.**

- Hablan sobre relaciones familiares en el grupo de formación de familias.
- Vamos a Gandía en el turno del IMSERSO.
- Senderismo por el PN. Cabo de Gata con el PAIDA.
- Benchmarking en APROMPSI.
- Jornada de convivencia en nuestros centros.

## **JUNIO**

- El grupo de formación de familias reciben una charla sobre hogares saludables.
- Campaña #YoDecidoTuMeApoyas.
- Jornada de deportes acuáticos con PAIDA.
- VII encuentro de autogestores de ASPAPROS.
- Clausura del grupo de formación de familias.
- Jornada de convivencia en San Juan de los Terreros.
- El GTVA se va de vacaciones a Los Escullos.
- Fin de curso para el CAIT.

## **JULIO**

- Recibimos a los voluntarios de SAFA.
- Finaliza el taller municipal de pintura, con la entrega de diplomas.

## **AGOSTO**

- Día de playa para las familias del SAF.
- Clientes de RA van al Mario Park con voluntarios.
- Fiesta fin de curso del CO.
- Iniciamos curso de matronatación.
- Nos vamos a la feria con los voluntarios de La Caixa.

## **SEPTIEMBRE**

- Campaña de Plena Inclusión sobre accesibilidad cognitiva.

## **OCTUBRE**

- Epilepsia en el grupo de formación de familias.
- Participamos en el Encuentro autonómico de autogestores.
- Iniciamos un nuevo curso del GTVA.
- Campaña #DerechosPorLaInclusión.

## **NOVIEMBRE**

- Comenzamos a entrenar rugby con ura clan.
- 8º aniversario del comité de ética.
- Taller de hermanos.
- Participamos en el Encuentro autonómico de familias.

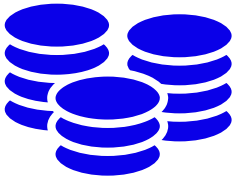
## **DICIEMBRE**

- Los autogestores brindan por la Navidad en un restaurante.
- Celebramos nuestra comida de navidad.
- III Papá Noel Solidario.



# ACCIÓN SOCIAL.

**3** % aumento presupuesto



# APOYO A FAMILIAS.

*Acompañamos a las familias en todo su recorrido vital: desde el nacimiento o diagnóstico del familiar con discapacidad intelectual o del desarrollo hasta la edad adulta y envejecimiento, en todas las etapas de la vida. Nuestra misión es acompañar a las familias en su proyecto de vida, desde sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades, y facilitando todos los apoyos para mejorar su calidad de vida y el bienestar de todos.*

## **Acogida a Familias:**

### **Acciones:**

- Acompañamos a las familias a su llegada a la asociación dándoles toda la información.

### **Resultados:**

- Acompañamos a las familias a su llegada a la asociación dándoles toda la información Resultados:
- Durante el año 2017 el servicio ha acogido a 21 familias.

## **Orientación e Información:**

### **Acciones:**

- Informamos sobre servicios, ayudas, becas, organismos, encuentros, jornadas y actividades de la asociación y de la comunidad.

### **Resultados:**

- Informamos sobre servicios, ayudas, becas, organismos, encuentros, jornadas y actividades de la asociación y de la comunidad. Resultados:
- 45 familias han solicitado información y orientación al SAF.
- 212 familias son informadas regularmente por el servicio a través de correo electrónico, grupos de whats -app y cartas.

## **Gestión insatisfacción:**

### **Acciones:**

- El procedimiento de insatisfacciones de ASPAPROS asegura la captación de todo tipo de insatisfacciones (demandas, sugerencias...) y la intervención para garantizar su atención y respuesta.

### **Resultados:**

- Durante el año 2017 se han atendido 7 quejas y 15 sugerencias y demandas.

## **Dinamización asociativa:**

### **Acciones:**

- El SAF organiza y promueve la participación de las familias de ASPAPROS en foros y eventos en los que

pueden ser protagonistas.

- Benchmarking del SAF ASPAPROS con el SAF de APROSMO en Almería.
- XXII Encuentro Autonómico de Familias Plena Inclusión Andalucía. Organización, difusión, inscripción y dinamización. En San Juan de Aznalfarache (Sevilla), los días 18 y 19 de noviembre, con el lema "Todos sumamos"
- Ocio en familia. Celebración de dos tardes de playa convivencia de familias el 19 de julio y 6 de septiembre 2017

### **Resultados:**

- 18 familiares participaron en el Benchmarking de los servicios de Apoyo a Familias ASPAPROS/APROSMO.
- 13 familiares participaron en el XXII Encuentro Autonómico de Familias Plena Inclusión Andalucía.
- 35 familiares han participado en las dos tardes de ocio en la playa.

## **Taller los hermanos pequeños:**

### **Acciones:**

- IV taller de hermanos pequeños organizado conjuntamente entre SAF y CAIT. Este taller se realiza por cuarto año consecutivo con el objetivo de acercar a los hermanos a la asociación, atendiendo a sus preocupaciones y sentimiento y para que compartan con otros niños sus experiencias.

### **Resultados:**

- 10 hermanos han participado en el IV Taller de Hermanos Pequeños

## **Formación de familias:**

### **Acciones:**

- Sesiones del Grupo formación de familias de ASPAPROS (escuela de padres). Se han realizado 9 charlas formativas durante el año 2017, encaminadas a proporcionar a las familias de personas con discapacidad

**10** sesiones formación

**17** familias acogidas

**45** familias orientadas

**22** insatisfacciones atendidas





intelectual, conocimientos, actitudes y habilidades que contribuyan al desarrollo personal y social tanto de forma individual como familiar.

- Curso "Cuidarse para cuidar". El Servicio de Apoyo a Familias de ASPAPROS organizó los días 17 y 18 de junio el curso destinado a familiares de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y con necesidades de apoyo.

**Resultados:**

- Se han realizado 9 sesiones de formación.
- Más de 250 familiares participaron en el 2016 en la escuela de padres.
- Participaron 20 familias Curso "Cuidarse para cuidar".

**Apoyo emocional:**

**Acciones:**

- El apoyo emocional a las familias a través de la intervención psicológica individual da respuesta a situaciones de estrés, aislamiento, confusión, alta carga emocional, conflictos familiares...
- Taller de Bienestar Emocional: Aceptación y Compromiso. Dos grupos con reuniones una vez al mes y seguimiento por whats-app. Se utilizó la terapia psicológica de aceptación y compromiso, y técnicas de meditación y mindfulness.

**Resultados:**

- 15 familias han participado en los grupos de Bienestar emocional.
- 12 familias han recibido atención psicológica y emocional.
- Se han llevado a cabo 30 sesiones individuales.

**Asesoramiento:**

**Acciones:**

- Asesoramiento para la atención de las familias a sus hijos con discapacidad intelectual. A través de pautas, estrategias y gestión de apoyos, las familias adquieren capacidades que facilitan el desarrollo personal de su hijo en las diferentes áreas de la calidad de vida.

**Resultados:**

- 10 familias han recibido asesoramiento del SAF durante el 2017.

**Planificación centrada en la familia:**

**Acciones:**

- Mediante el desarrollo del plan individual de apoyos a la familia se capacita para que puedan funcionar de manera eficaz en su entorno siguiendo el modelo de la práctica centrado en la familia y el modelo de calidad de vida familiar.

**Resultados:**

- 2 familias desarrollan actualmente su plan en el SAF.

**Respiro familiar Plena inclusión**

**Acciones:**

- Difusión de la información del respiro de Plena Inclusión, gestión de solicitudes de familias de ASPAPROS, realización de las entrevistas iniciales de los apoyos para las familias de la asociación que han accedido por primera vez al servicio de respiro y realización de baremos.

**Resultados:**

- Se han gestionado 65 plazas de respiro familiar de Plena Inclusión a través del SAF.

**25** sesiones individuales



**16** familias taller bienestar



**16** familias asesoradas



**65** plazas de respiro





## **AUTOGESTORES.**

*El objetivo principal del grupo es aprender a tener la máxima independencia posible, manifestando sus opiniones, promoviendo su autodeterminación y autoestima, expresándose en público, resolviendo los problemas que surgen diariamente y así poder mejorar su calidad de vida.*

### **Encuentros de autogestores:**

- XV Encuentro Andaluz de autogestores. Celebrado los días 7 y 8 de octubre, en el Hotel TRH ALCORA, San Juan de Aznalfarache (Sevilla). Bajo el lema "SI TÚ PUEDES, NOSOTROS TAMBIÉN", se trabajó el tema "AUTORREPRESENTACIÓN". Participaron en el encuentro Isabel García, Rosa M<sup>a</sup> Carro, Iván Montero, Manuel Jesús Torres, Javier Pérez, Raúl Cortés y Moisés Valdivia.
- VIII Encuentro de los Grupos de autogestores de ASPAPROS. Celebrado el día 16 de junio, en la sede de ASPAPROS. Lema: "NECESITAMOS VALIENTES". El tema de la jornada "EL MALTRATO" con una charla informativa a cargo de un agente de la Policía Nacional. Se desarrolló un taller de Mindfulness, a cargo de Don. José Escáñez Carrillo.

### **Otras actividades:**

- Reuniones trimestrales de los grupos de autogestores con el resto de clientes.
- Reuniones trimestrales con Juan Carmona, vocal de la Junta Directiva.
- Participaciones en los programas de radio de Candil Radio "Tiempo de ASPAPROS" y de Dipalme Radio "Compartiendo Sueños con ASPAPROS".
- Reuniones con la Junta Directiva. Asisten Rosa M<sup>a</sup> Carro y Javier Pérez como representantes.
- Participación activa en visitas jornadas de puertas abiertas y otras visitas a los centros.
- Participación activa en programa de Respeto Mutuo.
- Grabaciones de 4 videos que después se publicaron en Youtube.
- Lectura de cuña publicitaria para Candil Radio.
- Actividad sobre autodeterminación. Información y reparto de flyers en el mercadillo de la Bola Azul y en el mercadillo del estadio del Mediterráneo.
- Actividad de difusión de Accesibilidad Cognitiva. Entrega de carteles en la Alcaldía de Almería y Huércal de Almería, sobre el Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva y otro de reivindicación de la accesibilidad cognitiva en espacios y servicios públicos. Lectura de un manifiesto.
- Información sobre el programa de voluntariado en la Universidad de Almería.
- Actividad "Derechos por la Inclusión". Información y reparto de flyers en el mercadillo de la Bola Azul, en el mercadillo del estado del Mediterráneo y en la Puerta de Purchena.
- Taller de Radio. XIV Fiesta del deporte ASPRODESA.
- Salida para visitar los puestos de la Rambla, ver el encendido del alumbrado Navideño.

**93** % calidad de vida (Gencat)



**22** autogestores



**170** hs. trabajo autogestores



**34** participaciones en radio



**3** publicaciones



# COMUNICACIÓN.

*Difundir, comunicar, visibilizar y sensibilizar sobre los principios de no discriminación, igualdad de oportunidades y de accesibilidad universal de las personas con discapacidad intelectual en los medios de comunicación*

A lo largo del año 2017 ASPAPROS ha llevado a cabo dos campañas de sensibilización social motivadas por las necesidades o aspiraciones de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Las campañas de este año se denominan

- #Derechosporlaigualdad.
- #Derechosporlainclusión.

Las característica principal de las campañas es darle todo el protagonismo a la personas con discapacidad intelectual y sus familias, no solo en el propio fin de la campaña, también en el diseño, desarrollo y evaluación.

**Las principales acciones que hemos realizado para las campañas de sensibilización son:**

- Espacio de autogestores en Tiempo de ASPAPROS tratando temas relacionados con el tema de la campaña.
- Diseño, impresión y reparto por parte de los autogestores de flyers reivindicativos en lugares de gran afluencia e impacto.
- Vídeos de promoción y apoyo a la campaña.
- Cuñas radiofónicas.
- Diseño de viñetas que apoyan la campaña.
- Artículos de opinión relacionados.
- Imágenes con mensaje para RR.SS.
- Intensa actividad en RR.SS. con el foco puesto la campaña.

**Resultados de las campañas de sensibilización:**

En Facebook hemos compartido 67 entradas y hemos llegado a un total de 41.050 personas, hemos conseguido 1.105 “me gustas” y se han compartido nuestros contenidos 236 veces. Mientras que en Twitter hemos llegado a 12.646 con nuestros twits, que han sido retwiteados 124 veces y han conseguido 86 me gustas. Agradecemos a todas aquellas personas que han colaborado con la difusión de la campaña.



6 *compartiendo sueños*

20 *tiempo de ASPAPROS*



10 *% aumento de seguidores*

5 *% aumento de publicaciones*



8 *% aumento de seguidores*

12 *% aumento de tweets*



20 *% aumento de publicaciones*

2 *% aumento de interés*



# CARRERA ASPAPROS.

Desde ASPAPROS, sabemos que uno de los medios para conseguir la inclusión social y la igualdad es a través del deporte, es por ello que el pasado 3 de diciembre celebramos la III Carrera ASPAPROS, bajo el lema "Por las personas con discapacidad" y con apoyo del Patronato Municipal de deportes.

**500** participantes

Esta nueva edición de la Carrera ASPAPROS, tenía alguna novedad, a parte de los tradicionales 10 kms competitivos, marcha solidaria de 3kms y 400 m de carrera infantil; este año la organización sumó la modalidad de 10 kms en bici, patín o monopatín.

Casi 400 personas inscritas en las diferentes modalidades disfrutaron de su deporte favorito y colaboraron por una buena causa.

Desde primera hora de la mañana se sucedieron las diferentes pruebas programadas, con protagonismo inicial para los más pequeños, que disfrutaron de un emocionante recorrido de 400 metros en el que recibieron el aliento de sus familiares. Tras ello, llegó el turno de la carrera de 10 kilómetros, una prueba que los participantes realizaron a pie, en patines, en bicicleta y en monopatines, al igual que el itinerario de los tres kilómetros, ideado para marchistas, y que fue el que más inscripciones registró.

Al acto se sumaron colectivos como la Asociación de Harley Davidson de Almería que abrió con sus legendarias motos la marcha solidaria. Y el Colectivo Desencuadre, que convocó a una decena de fotógrafos que hicieron una magnífica cobertura del evento.

La carrera de 10 kms, en la modalidad femenina la ganó, por segundo año consecutivo, Paula Ramírez del Club Nerja Atletismo con un tiempo de 39:30 y en modalidad masculina García Verdegay, del CD Sandokan Thai, cruzó la meta haciendo un tiempo de 33:50.



Foto: Lola Vizcaino



Foto: C.N. Torres



Foto: Lola Vizcaino



Foto: C.N. Torres



Foto: M.D. Triviño



Foto: Lola Vizcaino



Foto: Marisol González



Foto: Francisco del Águila



Foto: M.D. Triviño



# DEPORTE ADAPTADO

*Mejorar de la calidad de vida a través de la actividad física y el deporte, impactando de forma positiva en 5 de las 8 dimensiones de calidad de vida: Bienestar físico, Bienestar Emocional, Inclusión Social, Desarrollo Personal y Relaciones Interpersonales.*

EVENTOS EN LOS QUE ASPAPROS HA PARTICIPADO	FECHA	CLIENTES
Fútbol sala.	14 de marzo	9
Atletismo en pista.	6 de abril	13
Senderismo	27 de abril	13
Multiaventura acuática.	15 de junio	14
Jornada de ocio en la playa "la rabiosa" San Juan de los Terreros.	21 de junio	35
Petanca	10 de octubre	15
Natación.	24 de octubre	12
Multideporte	24 de octubre	12
Día de la bicicleta	10 de noviembre	22
Baloncesto.	14 de noviembre	11
Hidroterapia.	A partir de septiembre	21

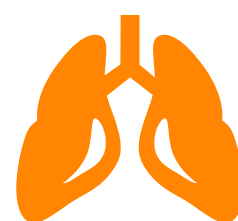
**650** *hs. deporte adaptado*



**194** *personas usuarias*



**88** *% bienestar físico*



## Rugby inclusivo con la Unión de Rugby Almería, URA Clan.

El deporte inclusivo consiste en practicar un deporte entre personas con y sin discapacidad. Es altamente recomendable, tanto por el bienestar físico y mental que conlleva, como para mejorar la calidad de vida y la inclusión social de las personas con discapacidad. El rugby es un deporte especialmente idóneo para las personas con discapacidad intelectual, ya que la diferencia entre éste y otros deportes es que en el rugby todo el mundo vale, cada jugador es necesario, con sus características, y todos los que lo practican son útiles para el equipo.

Para impulsar el rugby inclusivo, Unión de Rugby Almería puso en marcha hace unos meses la iniciativa "URA CLAN", que pretende aunar las experiencias con diferentes asociación de personas con discapacidad intelectual de Almería. A esta iniciativa se han unido ya ASPAPROS.

Desde Unión Rugby Almería, la meta es la creación de una Fundación. Un proyecto dirigido a todas aquellas personas mayores de cuatro años dispuestas a aprender y disfrutar de los entrenamientos, de los compañeros y del Rugby en un contexto normalizador en integrador. Un proyecto cuyos objetivos estarán encaminados en favorecer la inclusión e integración social.

# Ocio y Voluntariado.

*Prestar apoyos y oportunidades para que las personas con discapacidad intelectual puedan ejercer su acción voluntaria; y para que las personas que realizan voluntariado, en su faceta personal, en su acción solidaria organizada y como miembros activos de ASPAPROS.*

**Actividades generales:** ocio compartido, talleres inclusivos, ocio individual y voluntariado de personas con discapacidad intelectual.

**Acciones:**

- Inicio del programa de recreación. Enero - Septiembre.
- Excursión a Las Menas de Serón: Febrero.
- Inicio del Taller municipal de pintura: Febrero - Junio.
- Asistencia a los carnavales de Almería. Febrero.
- Senderismo nocturno. Marzo.
- Escapada fin de semana rural: abril.
- Viaje a Gandía. Mayo.
- Visita a Padules. Mayo.
- Senderismo por Cabo de Gata. Mayo.
- PAIDA. Actividades acuáticas. Junio.
- Excursión al Mario Park. Julio
- Jornada con Huella Roja. Agosto.
- Senderismo por Escullós. Agosto.
- Inicio programa de Recreación: Octubre - Diciembre.
- Inicio talleres municipales: pintura, costura y bailes latinos. Octubre.
- Vista a Guadix. Noviembre.

**Acciones de difusión:**

- Contacto con Concejalía de Huércal de Almería: Febrero.
- Contacto con la UDA para la cesión de entradas. Marzo.
- Contacto con Aventuras y trekking. Marzo.
- Campaña de captación de voluntariado: abril y mayo.
- Evaluación del Servicio de Voluntariado: julio.
- Contacto con Huella Roja. Junio.
- Contacto con Cabo de Gata te atrapa.
- Participación en Programa Voluntariado UAL. Octubre
- Campaña de captación de voluntariado. Octubre.
- 47 entradas en Wordpress.

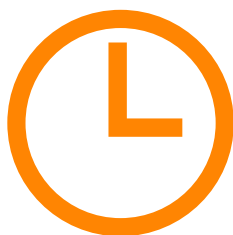
**Acciones formativas:**

- I Curso Inicial de Voluntariado. Enero.
- Curso sobre gestión de voluntariado organizado por REVAL. Julio
- Quedada voluntariado. Agosto.
- Participación en Jornadas de bienvenida UAL. Octubre.
- Charlas de captación en IES Alhadra. Octubre - Noviembre.
- Asistencia al Encuentro estatal de voluntariado. Noviembre.
- Diseño del II Curso Inicial de Voluntariado y del I Encuentro de Voluntariado. Diciembre.



Grupo de voluntarios de ASPAPROS es una jornada formativa del servicio

**521** *hs. de voluntariado*



**32** *voluntarios*



**25** *hs. captación de voluntarios*



**95** *personas beneficiadas*



**100** *hs. atención individualizada*



**32** *candidatos voluntarios*



## Viajes

Un grupo de 23 personas con discapacidad intelectual de ASPAPROS, junto a 7 personas de apoyo, cuidadoras, voluntariado y técnicos de ocio, disfrutaron del 2 al 9 de mayo de unas vacaciones en el municipio valenciano de Gandía gracias al Programa de Turismo del IMSERSO.

Con estos viajes se hace llegar a las personas con discapacidad intelectual que por diversos motivos no tienen posibilidad de realizarlos de forma individualizada, la posibilidad de conocer y disfrutar de los muchos atractivos turísticos que ofrece nuestro país. Disfrutar de un ocio normalizado facilita que las personas con discapacidad intelectual dispongan de una calidad de vida acorde al contexto social en el que viven. Estos viajes han sido organizados por el IMSERSO y apoyados por éste y ASPAPROS.

**23** personas que han viajado



## Convivencias

ASPAPROS celebró, como viene siendo tradicional, sus jornadas anuales de convivencia entre clientes, familiares y trabajadores. Con estas jornadas ASPAPROS pretende reforzar la interrelación entre todas las personas que forman la "familia ASPAPROS" en una jornada lúdico festiva, a la que asistieron 350 personas de las cuales fueron 153 clientes, 108 trabajadores y 89 familiares.

Los asistentes pasaron un día de confraternización y ocio, para lo cual se organizaron diferentes actividades: juegos de pelota, aros, bolos, petanca, baile, juegos de mesa, gincana y un largo etcétera que hizo las delicias de todos los participantes. Tras el almuerzo se reanudaron las actividades, dando por finalizadas las jornadas sobre las 16h.

Desde la asociación se valoran las jornadas de convivencia del año 2017 como un rotundo éxito, tanto de participación como de organización.

**350** participantes convivencia



# TRANSICIÓN A LA VIDA ADULTA.

*La finalidad principal es facilitar la obtención de trabajo remunerado a aquellas personas con discapacidad intelectual que temporal o definitivamente no pudieran encontrar un empleo en la empresa ordinaria y, además, aumentar sus competencias laborales dotándolas de estrategias concretas para aumentar su independencia e integración social en la comunidad.*

## Viaje final de curso a los Escullos

El Programa de Transición a la vida Adulta lo conforman 9 jóvenes con discapacidad intelectual que en las sesiones semanales realizan actividades que promueven la adquisición de aprendizajes funcionales para el pleno desarrollo e inserción en la comunidad con el objetivo de mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

Durante todo el año centran sus actividades en las 8 dimensiones de la calidad de vida, en concreto este año han trabajado, entre otros, estos aspectos :

- Bienestar físico.

- Habilidades sociales y en comunidad.
- Control de emociones.
- Habilidades de la vida diaria.
- Orientación temporal y espacial.

El Grupo de Transición a la Vida Adulta se despidió hasta el siguiente curso pasando un fin de semana al Parque Natural de Cabo de Gata, concretamente en el Camping de Los Escullos. En sesiones anteriores los participantes organizaron toda la "logística" que necesita una escapada de fin de semana: prepararon itinerarios turísticos, reservaron el hotel, prepararon las maletas, etc.



**10** jóvenes en el grupo



**120** hs. de trabajo en el grupo



**100** % jóvenes con PCP



**30** reuniones del grupo





## EDUCACIÓN EN VALORES.

*El programa de Educación en Valores de ASPAPROS continúa su acción sensibilizadora, en esta ocasión acudieron al I.E.S. Nicolás Salmerón Javi Pérez y Marisa García, Clara Gázquez y M<sup>a</sup> José Guirado. Los alumnos de 1<sup>o</sup> de E.S.O. se formaron en valores y conocieron la realidad de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.*



**1** charlas de sensibilización

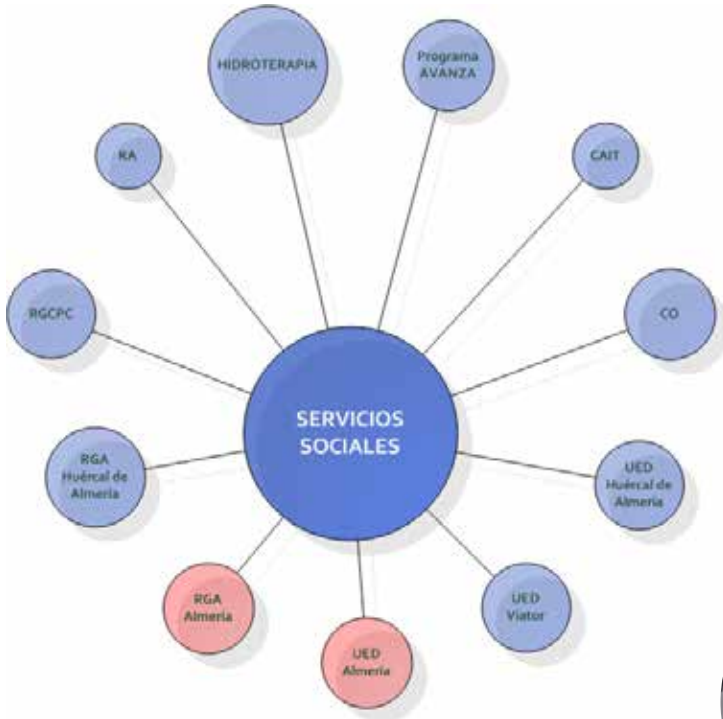
**30** niños sensibilización

**5** hs. de sensibilización

**1** colegios e institutos



# SERVICIOS.



# ATENCIÓN TEMPRANA.

*Ofrecer un conjunto de intervenciones dirigidas a la población infantil de 0 a 6 años con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, a la familia y al entorno, con el objetivo de dar respuesta lo más pronto posible a las necesidades transitorias o permanentes que presentan los niños con trastornos en su desarrollo o en riesgo de padecerlo partiendo de una intervención, contextualizada y sistémica que influya en su desarrollo integral.*

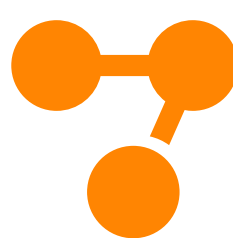
**93 %** satisfacción



**40** niños intervenidos



**100** sinergias intervención



**150** hs. sinergia intervención



## **Fiesta final de curso**

Por segundo año consecutivo se ha celebrado en ASPAPROS la Fiesta de verano del Centro de Atención Infantil Temprana con motivo de la finalización del curso. Esta última edición ha sido un éxito total de participación, una treintena de personas, entre padres, madres y niños disfrutaron de la jornada festiva.



## **III Papa Noel Solidario**

Nuestros amigos del Chapter Harley Davidson nos visitaron por segundo año consecutivo montados en sus míticas Harleys Davidson. Los moteros ataviados a modo de Papa Noel visitaron el CAIT y la RA de ASPAPROS donde repartieron regalos y contagiaron de ilusión tanto a niños como a adultos. Los regalos fueron organizados por personal de la asociación así como el brindis final, deseando felices fiestas y que esta entrañable colaboración continúe por muchos años.



# CENTROS RESIDENCIALES.

## Residencia de adultos de ASPAPROS

- **Objetivo:** Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias en todas las dimensiones adaptando cada uno de los servicios para que se vaya produciendo ese cambio y ofreciéndoles los apoyos necesarios para el desarrollo de sus habilidades adaptativas y para conseguir una mayor autonomía personal en la relación con el entorno.
- **Clientes:** Personas adultas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, con necesidades de apoyo moderado que por distintas razones no viven en el entorno familiar.

## Residencia para personas con necesidad de apoyo extenso y generalizado de Huércal de Almería.

- **Objetivo:** Prestación de un servicio de atención integral y de calidad a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo gravemente afectadas, tanto diurno como nocturno y con carácter temporal o permanente, que tiene una función sustitutiva del hogar familiar y un espacio adecuado a sus necesidades de apoyo generalizado; dirigiendo todos los esfuerzos a mejorar la calidad de vida de dichas personas y la de sus familias.
- **Clientes:** Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con necesidades de apoyo extenso y generalizado. Hogar para 30 personas.

## Residencia para personas con discapacidad intelectual y graves y continuados problemas de conducta de Huércal de Almería.

- **Objetivo:** Mejorar la calidad de vida de las personas de la residencia y sus familias, promover la autodeterminación, participar activamente en la integración en la comunidad y promover un estilo de vida saludable.
- **Clientes:** 20 personas adultas que presentan discapacidad intelectual y problemas de conducta.



Resultados de las diferentes dimensiones de calidad de vida, obtenidos mediante el modelo GENCAT, de los clientes de las residencias de ASPAPROS

98 *clientes*



77 *% calidad de vida pdi*



100 *% clientes con PCP*



91 *% satisfacción pdi*



87 *% satisfacción familias*



90 *% satisfacción trabajadores*







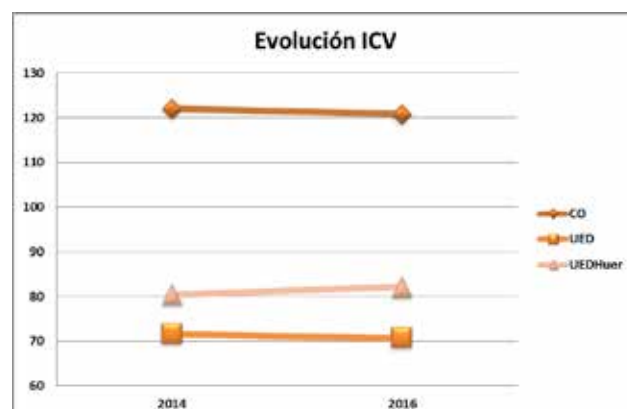
# CENTROS DE DÍA.

## Centro ocupacional ASPAPROS

- **Objetivo:** Centro de día configurado como establecimiento destinado a la atención, en régimen de media pensión, de personas con una discapacidad tan grave que dependan de otras para las actividades de la vida cotidiana y no puedan ser atendidos por su unidad familiar durante el día.
- **Clientes:** Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con necesidades de apoyo extenso y generalizado.

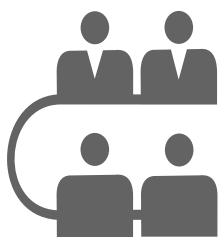
## Unidades de estancia diurna ASPAPROS (Viator) Y Huércal de Almería.

- **Objetivo:** Ofrecer un servicio diurno de atención integral y de calidad a personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo gravemente afectadas, un apoyo preventivo y una oferta especializada de recursos y actividades rehabilitadoras, para que las citadas personas desarrollen una vida normalizada en su entorno con las mismas oportunidades que el resto de miembros de su comunidad.
- **Clientes:** Personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con necesidades de apoyo extenso y generalizado.



Resultados de la evolución del índice de calidad de vida y dimensiones de calidad de vida, obtenidos mediante el modelo GENCAT, de los clientes de los centros de día ASPAPROS

54 *clientes*



82 % *calidad de vida pdi*



100 % *clientes con PCP*



94 % *satisfacción pdi*



90 % *satisfacción familias*



87 % *satisfacción trabajadores*







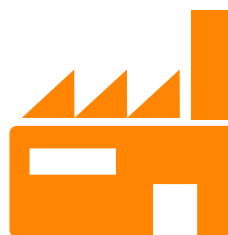
**35 mil** hijuelos de Aloe vera

**5 mil** kg de hoja de Aloe vera



**50 %** aumento zumo de Aloe

**0,8** millón unidades sistemas riego



# CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO.

*La finalidad principal es facilitar la obtención de trabajo remunerado a aquellas personas con discapacidad intelectual que temporal o definitivamente no pudieran encontrar un empleo en la empresa ordinaria y, además, aumentar sus competencias laborales dotándolas de estrategias concretas para aumentar su independencia e integración social en la comunidad.*

### Servicios:

- Mantenimiento de jardines en comunidades de propietarios, jardines privados, empresas y organismos públicos.
- Montaje de conjuntos y sistemas de riego.
- Servicios sociales asistenciales.
- Transformación de hoja de Aloe vera.

### Productos:

- Hijuelos de Aloe vera
- Hoja de Aloe vera.
- Zumo de hoja de Aloe vera
- Planta Ornamental

### Acciones:

- Mantenimiento del vivero de planta ornamental del centro de Viator.
- Producción de hijuelos procedentes del cultivar de Aloe vera.
- Mantenimiento de jardines y zonas ajardinadas,
- Procesado para la obtención de gel de Aloe vera.
- Colaboración de empresas dedicadas a la construcción de conjuntos y sistemas de riego.



# EL ZUMO DE ALOE VERA DE ASPAPROS EN CANAL SUR

Andalucía Directo nos visitó para conocer de primera mano nuestro zumo de Aloe Vera. Un producto innovador y con muchas propiedades que a su vez fomenta la inclusión laboral de 8 personas con discapacidad intelectual.



## MONTAJE DE SISTEMAS DE RIEGO EN ASPAPROS

La elaboración de montajes de riego es una de las principales actividades que los trabajadores de ASPAPROS SL. desarrollan. Fue en el año 2010 cuando se inició la colaboración con NaanDanJain Ibérica, S.L.U., sociedad filial para la Península Ibérica y Magreb de NaanDanJain Irrigation, una compañía multinacional propiedad de Jain Irrigation Systems.

Su actividad se centra en la fabricación, comercialización y entrega de proyectos llave en mano de sistemas de riego localizado (goteo y aspersión), así como de otras tecnologías y materiales accesorios para el regadío, tales como sistemas de filtración,

valvulería, controladores, etc. ASPAPROS, en concreto, realiza para la empresa los siguientes montajes:

- Conjuntos hidropónicos. Son sistemas de riego localizado que individualiza el caudal de riego, su finalidad es tanto para la jardinería como para el sector agrícola.
- Aspersores y microaspersores. Estos sistemas desplazan el agua de una forma difuminada en un arco de acción. Los primeros se utilizan en fincas agrícolas, ya que tienen un mayor tamaño y los micro en invernaderos.
- Kit de presión. Regulan el paso del agua a través de válvulas o electroválvulas. Su uso está extendido tanto en jardinería como en la agricultura.





## PROGRAMA AVANZA.

*El Programa Avanza de ASPAPROS ofrece atención individual a personas con diversidad funcional para lograr el máximo desarrollo posible de sus capacidades, atendiendo a sus necesidades e intereses personales. Programa Avanza cubre una necesidad formativa para niños, jóvenes y adultos que viene a complementar y ampliar la formación psicopedagógica, social y emocional que proporciona el entorno educativo, familiar y comunitario.*

### **¿Qué servicios comprende?**

- Psicología
- Logopedia
- Fisioterapia.
- Terapia ocupacional

### **¿Qué profesionales participan?**

- Psicólogas: Silvia Rivas García, Manuela Callejón Felices y Juana María Alonso Martínez.
- Logopeda: María del Mar Martínez Martínez.
- Fisioterapeuta: Paloma Collado González
- Terapeuta ocupacional: Paula Martín Muñoz

### **¿Qué hacemos?**

- Psicomotricidad.
- Hidroterapia.
- Comunicación y Lenguaje.
- Psicopedagogía.
- Desarrollo social.
- Alteraciones del comportamiento.

### **Para intervenir en...**

- Apoyo psico-educativo.
- Habilidades motrices e hidroterapia.
- Habilidades comunicativas.
- Habilidades sociales y relaciones interpersonales.
- Habilidades de la vida diaria y el manejo de la comunidad.
- Habilidades de resolución de problemas.
- Bienestar psicológico y emocional.
- Habilidades de autodeterminación, autodirección y autoconocimiento.

### **Especializados en...**

- Espectro autista
- Desarrollo motor
- Desarrollo del lenguaje
- Desarrollo cognitivo
- Regulación emocional
- Comunicación
- TDH





# COMPARTIENDO SUEÑOS

Calle Estrella Errante nº13, 04009, Almería.

Teléfono: 950223031

Fax: 950293834

[administracion@aspapros.org](mailto:administracion@aspapros.org)

[www.aspapros.org](http://www.aspapros.org)