aspapros

COMPARTIENDO SUEÑOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

LA REVISTA DE ASPAPROS ENERO 2018 - NÚMERO XXII

ÍNDICE

PÁG. 3
INCLUSIÓN, MUCHO MAS QUE UN TÉRMINO
INCLUSIÓN COMO DERECHO.

PÁG. 4-7
ACCIÓN SOCIAL
ESTUDIO SOBRE LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS
CAMPAÑA: #DERECHOSPORLAINCLUSION
NUEVO CURSO DEL GTVA

PÁG. 8
CENTROS
NAVIDAD EN ASPAPROS

PÁG. 9-10
CEE
MONTAJES DE RIEGO
EMPLEO Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PÁG. 11-13
SOCIOS
VISITAS INSTITUCIONALES
CARRERA ASPAPROS

PÁG. 14-15
PERSONAS
JORGE VILLANUEVA
FRANCISCO. JAVIER AGUIRRE

DÓNDE

ASPAPROS

Calle Estrella Errante nº13
04009 Almería
Teléfono: 950223031

Bahía Alta, S/N,
04240 Viator.
Tfno.: 950293833

Camino de la Gloria nº 19.
04230 Huércal de Almería.
Tfno.: 950301615

aspapros.org

administracion@aspapros.org

facebook.com/aspapros

@ASPAPROS

youtube.com/user/ASPAPROS

plus.google.com/ASPAPROS

"ASPAPROS" ES LA REVISTA DE ASPAPROS

DEPÓSITO LEGAL AL-1055-2009

SERVICIOS

- Atención Temprana, C.A.I.T. ASPAPROS.
- Residencia de Adultos ASPAPROS.
- Residencia para Personas con Discapacidad Intelectual y Graves y Continuados Problemas de Conducta de Huércal de Almería.
- Residencia para Personas con Necesidades de Apoyo Extenso y Generalizado de Huércal de Almería.
- Centro Ocupacional ASPAPROS.
- Unidades de Estancia Diurna de ASPAPROS en Viator y Huércal de Almería.

ACCIÓN SOCIAL

- Servicio de Apoyo a Familias.
- Servicio de Sensibilización y Comunicación.
- Programa de Transición a la Vida Adulta.
- Programa de Educación en Valores.
- Grupos de Autogestores.
- Ocio.
- Voluntariado y Solidaridad

CEE ASPAPROS SL

- Producción y comercialización de hoja y pulpa triturada de Aloe vera y plantas ornamentales.
- Trabajos de jardinería.
- Montaje de útiles para riego.

Durante los pasados meses de noviembre y diciembre, ASPAPROS ha llevado a cabo una campaña para sensibilizar a la comunidad sobre la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU con el lema #DerechosPorLaInclusión.

Nuestros compañeros del taller ocupacional de uno de los centros que ASPAPROS gestiona en Huércal de Almería plasman en esta viñeta su visión de la campaña.

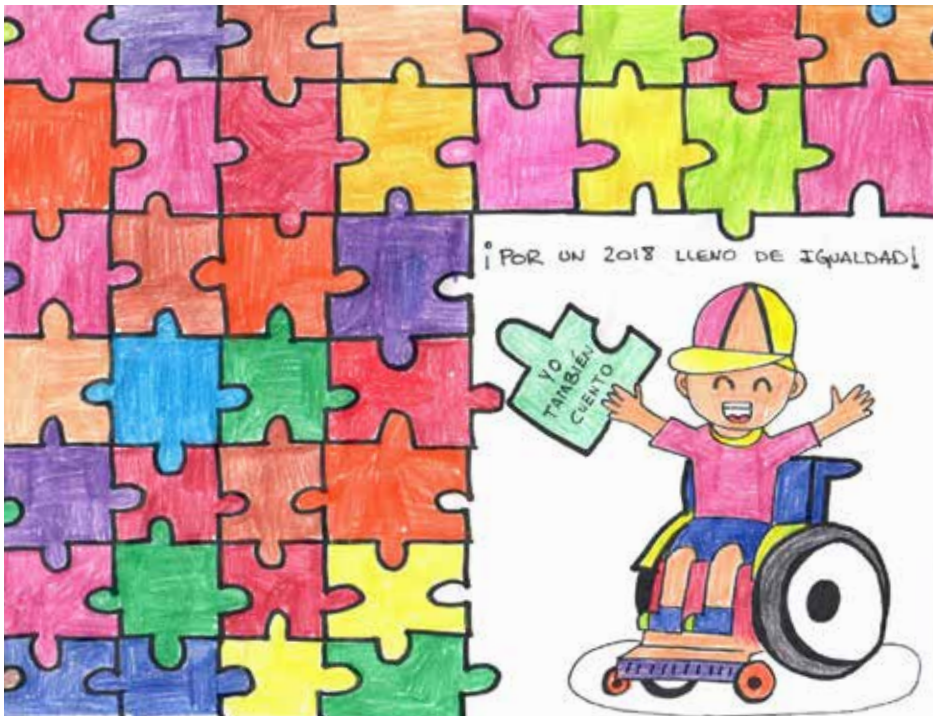


Foto: Francisco del Águila

Inclusión es mucho más que un término

Si uno se ubica a orillas del mar puede observar como cada ola comienza, es decir, como se diferencia del resto del mar al cual pertenece, como luego crece en tamaño y fuerza, de que modo alcanza su plenitud, y como, al acercarse a la orilla, estalla, se disuelve en espuma y vuelve a confundirse con el mar...mientras otra ola ya ha comenzado el mismo itinerario.... Y así una y otra vez...

Palabras de moda como coaching, empoderamiento, resiliencia, emotiliencia, son símiles a olas, crecen y luego desaparecen sin apenas dejar rastro. No así su significado que preexistía como el agua del mar antes de las marejadas del márketing, las tempestades en la redes sociales o las resacas en los medios de comunicación.

"Inclusión social" es una gran ola de una enorme masa de agua, que eleva y encresta un todo de valores éticos, sintetizando una filosofía que no debe, ni puede, ni permitiremos que se convierta en una burbujeante y efímera espuma sobre la orilla de una olvidada playa.

Cuando hablamos de inclusión reconocemos la exclusión.

Inclusión hace referencia al acto de incluir y contener a algo o alguien, es decir que para ser incluido debe haber algo excluido. Por exclusión se entiende la falta de participación de segmentos de la población en la vida social, económica y cultural debido a la carencia de derechos, recursos y capacidades básicas (acceso a la legalidad, al mercado laboral, a la educación, a las tecnologías de la información, a los sistemas de salud y protección social) factores que hacen posible una participación social plena.

Necesitamos más esfuerzo en inclusión.

La manida aunque útil alegoría de los niños de diferentes alturas intentando ver un partido de fútbol por encima de una valla nos demuestra que la solución a sus problemas de visibilidad no son las socorridas cajas bajo los pies de los más bajitos, es que sobra la imperturbable valla de madera que no deja ver a través. Sería más sencillo para una sociedad sustituir las impenetrables vallas por mallas metálicas o simplemente quitarlas.

Pensar en la Inclusión Social de Personas con Discapacidad es necesariamente pensar en una sociedad incluyente, sin vallas de madera, en donde todos los actores sociales, con o sin discapacidad son protagonistas y gestores del modelo social, sin necesidad de apoyos extra o solo cuando es imprescindible.

No debe haber diagnosis sin tratamiento.

ASPAPROS aborda estratégicamente el reto de la inclusión de las personas con discapacidad intelectual, en la medida de los medios de los que dispone, a través del impacto comunitario, comunicando incesantemente para transformar a los actores sociales, tejiendo alianzas sinérgicas con organizaciones de todo tipo, oportunidades en forma de apoyos para conseguir las metas personales y fomentando la participación social constante, ocupando un rol social valorado.

En toda guerra siempre hay un grupo de vanguardia.

En todo ejército hay fuerzas especiales, soldados de élite cuya preparación, equipamiento y armamento es superior al resto de tropas comunes. En nuestra particular lucha por la inclusión social de la personas con discapacidad intelectual tenemos nuestros "boinas verdes", son los autogestores de ASPAPROS, 14 personas con discapacidad intelectual, hombres y mujeres que quieren exponerse al fuego cruzado por el bien de su causa. Programas de radio, charlas de sensibilización, representación institucional y campañas de sensibilización, son sus misiones. Candil Radio, Dipalme Radio, colegios, institutos, universidad, administraciones y las calles de su ciudad, son sus escenarios bélicos. El valor es su divisa, su bandera es su causa, su miedo no vencer. No cejarán en su empeño mientras les quede un hálito de vida. Estos son nuestros hombres y mujeres, y en ellos tenemos toda nuestra esperanza.

Paseo de Almería, 37 - Edificio Remasa 11 º B - 04001 - Almería
Tel: +34 950 25 41 23 Fax: +34 950 27 77 68
almeria@gapauditores.com | www.gapauditores.com
Gap
GRUPO DE AUDITORES PÚBLICOS

Servicio de Apoyo a Familias

Grupo de familias que participó en la última sesión del grupo de formación de familias y la responsable del servicio de apoyo a familias de ASPAPROS.

Presentamos los resultados obtenidos en el estudio que ha realizado el S.A.F. sobre las necesidades de las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de ASPAPROS. Con la voluntad de fortalecer alianzas y con la perspectiva de apoyar la construcción del mejor futuro posible para cada familia.

Las familias son uno de los principales grupos de interés de la asociación, con necesidades y demandas propias que están siendo atendidas a través de nuestros servicios y especialmente del Servicio de Apoyo a familias. La identificación de estas necesidades es indispensable para conocer la realidad de las personas que conforman este grupo y para reflexionar y orientar estrategias de apoyo a las familias que garanticen una mejora de su calidad de vida.

El estudio realizado persigue diferentes objetivos, además de conocer y señalar las necesidades en el entorno familiar. También supone para las propias familias un momento de reflexión sobre cuáles son sus intereses principales y su papel activo en la calidad de vida del familiar y en la asociación. Además nos proporciona un marco de actuación para continuar avanzando desde la realidad que viven y experimentan, partiendo de sus preocupaciones e inquietudes con el fin de darles respuesta.

La recogida de información se ha realizado mediante las siguientes técnicas:

- Cuestionario de necesidades de familias, con preguntas tipo likert y preguntas abiertas.
- Entrevistas y demandas individuales al servicio.
- Entrevistas semi-estructuradas realizadas a las familias que contactan con el SAF.
- Necesidades detectadas por SAF en el periodo septiembre de 2015 a junio de 2017. El SAF mantiene comunicación mensual con todas las familias de los usuarios de los servicios residenciales y de estancias diurnas de la asociación.

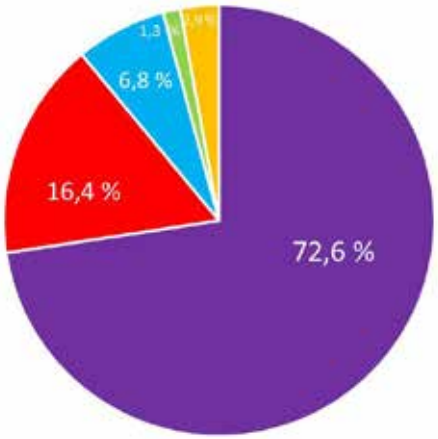
Según los datos recogidos el Servicio de Apoyo a Familias observa que existe una necesidad evidente de las familias en cuanto a los apoyos para su familiar con discapacidad en el día a día, en los contextos de inclusión comunitaria y en el hogar, que les impide llevar una vida normalizada, una vida digna y un proyecto de calidad de vida plena. Sin la prestación de estos apoyos, las familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo se encuentran en general abocadas a eventos que las sitúan en clara desventaja social. Por ello queremos plantear la necesidad de que las administraciones empiecen a apostar por la figura de los Asistentes Personales con una filosofía de actuación basada en la asistencia activa a la persona y enfocado a la vida independiente.

El Servicio de Apoyo a Familias ha preguntado por las necesidades de las familias.
Han utilizado cuestionarios, entrevistas y registros de demandas.
Las principales necesidades de las familias son:

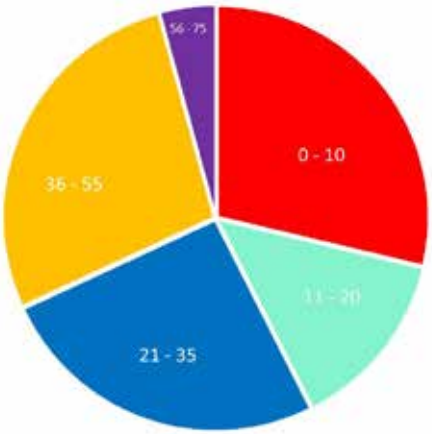
1. **Más actividades de ocio para su familiar.**
2. **Orientación y apoyo en los cambios de vida de su familiar.**

El Servicio de Apoyo a Familias concluye que:

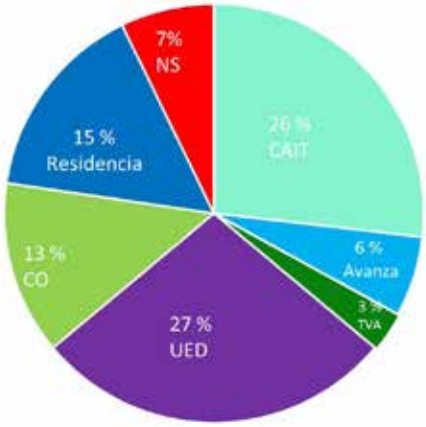
- **Hay pocos apoyos comunitarios.**
- **Eso no permite un proyecto de calidad de vida plena.**
- **Los asistentes personales son importantes.**



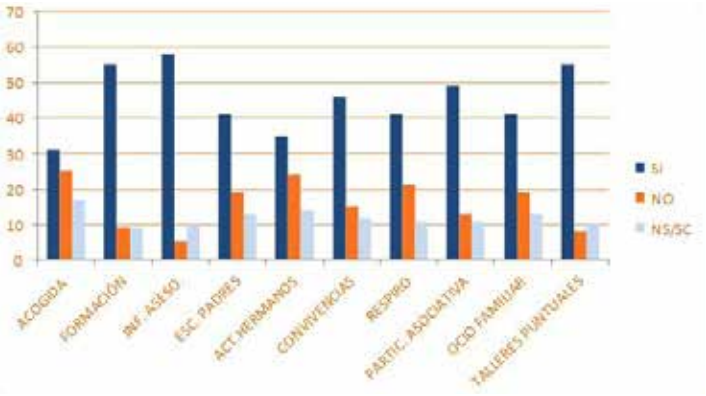
El porcentaje más alto de familiares que responden al cuestionario corresponde a la madre con un 72,6% del total de cuestionarios entregados, seguido del padre con un 16,4%.



0-10 años (27%), 36-55 años (26%) y 21-35 años (24%) son las tres franjas de edades del familiar con discapacidad con un porcentaje más alto de respuesta.



El porcentaje más alto corresponde a familiares de los servicios de Unidad de Estancia Diurna (27%) y Centro de Atención Temprana (26%).



Las actividades que las familias consideran más necesarias son: la información y el asesoramiento, formación y Talleres puntuales (de estrés, relajación, bienestar emocional...)

Otras actividades necesarias y que han señalado en pregunta abierta son:

1. *Actividades para fomentar la participación de las familias.*
2. *Compartir actividades de ocio con otras familias y con apoyos para nuestros hijos.*
3. *Convivencias entre familiares.*
4. *Acciones para que las familias se sientan arropadas en el momento en que su hijo entra en una residencia.*

Las necesidades más valoradas por las familias han sido:

1. Actividades de ocio para mi hijo.

2. Orientación y apoyo en las etapas de cambio de la vida de mi hijo (diagnóstico, escolarización, adolescencia, vida adulta, trabajo, envejecimiento).

3.Asesoramiento y formación para afrontar conductas complejas de mi hijo.

4.Pasar tiempo con mi familia de manera agradable.

5. Conocer los recursos y ayudas económicas dirigidos a personas con discapacidad y/o sus familias.

6.Colaborar y apoyar a la asociación para conseguir entre todos (familias, profesionales y personas con discapacidad) mejorar la calidad de vida de las familias.

CATERING DE COLECTIVIDADES:
Guarderías, colegios, escuelas infantiles, unidades de estancias diurnas.
Tif 950 650 150, Huercal de Almería

#DerechosPorLaInclusión.

#DerechosPorLaInclusión es la última campaña de sensibilización diseñada por ASPAPROS. Lanzamos la campaña para celebrar que hace diez años España ratificó la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU. Un hito muy importante para el colectivo de personas con discapacidad ya que el propósito de esta Convención es promover, proteger y garantizar el disfrute pleno y por igual del conjunto los Derechos Humanos por las personas con discapacidad. Lo importante y novedoso de esta Convención es que marca un cambio en el concepto de discapacidad, pasando de una preocupación en materia de bienestar social a una cuestión de Derechos Humanos, que reconoce que las barreras y los prejuicios de la sociedad constituyen en sí mismos una discapacidad.

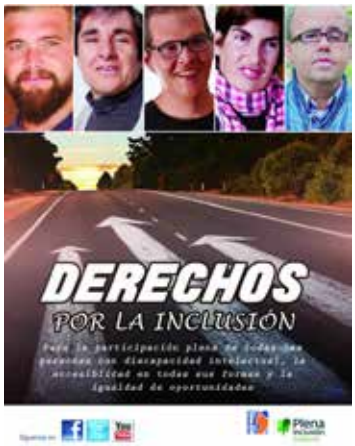
Los principios generales de la Convención son los siguientes:

1. El respeto a la dignidad inherente, la autonomía y la independencia.
2. La no discriminación.
3. La participación e inclusión plenas en la sociedad.
4. El respeto por la diferencia y la aceptación de la diversidad.
5. La igualdad de oportunidades.
6. La accesibilidad.
7. La igualdad entre el hombre y la mujer.
8. El respeto a la evolución de las facultades y de la identidad de los/as niños/as.

¿Por qué necesitamos una convención especial para las personas con discapacidad? ¿No tienen los mismos derechos que todos los demás? En un mundo perfecto, los derechos enumerados en la Declaración Universal de Derechos Humanos serían suficientes para proteger a todos. Pero en la práctica, a ciertos grupos, como las mujeres, los niños y los refugiados, les ha ido mucho peor que a otros y las convenciones internacionales tienen por objeto proteger y promover los derechos humanos de tales grupos. Del mismo modo, los 650 millones de personas con discapacidad (alrededor del 10% de la población mundial) carecen de las oportunidades que tiene la población en general. Se enfrentan a un cúmulo de obstáculos físicos y sociales que:

- Les impiden recibir educación.
- Les impiden conseguir empleo, incluso cuando están bien cualificados.
- Les impiden tener acceso a la información.
- Les impiden obtener el adecuado cuidado médico y sanitario.
- Les impiden desplazarse.
- Les impiden integrarse en la sociedad y ser aceptados.

Para la campaña #DerechosPorLaInclusión se diseñaron varias acciones: publicaciones en redes sociales con el hashtag #DerechosPorLaInclusión, programas radiofónicos que tuvieron como tema central la inclusión, en Candil Radio se pudieron escuchar cuñas resaltando la importancia de los Derechos de la Convención y los autogestores participaron en campañas de sensibilización en los mercadillos de la capital y una mesa informativa en Puerta Purchena.



Grabando las "cuñas sensibilizadoras" en Candil Radio.

Los autogestores sensibilizando en el mercadillo

Los autogestores en el acto organizado en la Puerta de Purchena.

#DerechosPorLaInclusión es una campaña de ASPAPROS.
Se hicieron varias actividades:

- **Publicaciones en redes sociales.**
- **Programas de radio tratando el tema de la Inclusión.**
- **Mensajes en Candil Radio.**
- **Dos actividades de sensibilización.**

Inclusión significa disfrutar de los mismos derechos que cualquier ciudadano
Sensibilizar significa informar sobre un tema que la gente desconoce.

EQUINDAGRO SL
Almacenes de Hierros y Maderas
Ctra. de las Norias 18
La Mojonera - ALMERÍA
950 33 15 42

Nuevo curso del GTVA

La nueva programación del Grupo de Transición a la Vida Adulta se basa en las dimensiones de calidad de vida. Las actividades programadas van a estar centradas en salidas al entorno más cercano, utilizando los servicios y recursos de nuestra comunidad. Los profesionales prestarán apoyos en cada actividad para que cada uno de nuestros clientes pueda disfrutar y aprovechar al máximo, fomentando la autonomía y facilitando el aprendizaje para desenvolverse en su entorno.

Las edades de los usuarios del grupo van desde los 15 años a los 26 años, aun siendo tan dispares, es un grupo muy unido y entre ellos se ayudan en cada salida.

Las actividades se van a englobar en tres trimestres que van desde octubre a diciembre, de enero a marzo y de abril a junio. Estarán centradas durante el primer trimestre en: visitar la biblioteca de la Universidad de Almería Nicolás Salmerón, el Museo Arqueológico, salida al entorno, visita al complejo deportivo de Los Molinos, visitar el Belén de La Diputación, los puestos de la Rambla y la iluminación navideña, visita al Museo de Arte, Exhibición de yudo, visita a las instalaciones de la Policía Local y Bomberos, La Alcazaba, el Mercado Central, Centro Comercial, Cine y Cafeterías.

Dentro del programa, como actividad extraordinaria hacemos una comida de Navidad y haremos dos salidas de día completo en sábado en los meses de febrero y junio en las que realizaremos una visita a Los Millares y otra al Mini-Hollywood.

Todas estas actividades del programa están destinadas a jóvenes con discapacidad intelectual de Almería y provincia para poder conseguir una mayor autonomía personal, autodeterminación en las habilidades de la vida diaria y una normalización dentro de la sociedad.

El Grupo de Transición a la Vida Adulta comienza un nuevo curso. Harán más salidas a la comunidad. Han visitado bibliotecas, museos, complejos deportivos, el edificio de la Policía Local, la Alcazaba, etc. Visitarán Los Millares y el Mini Hollywood.

Obra Social "la Caixa"

Navidad en ASPAPROS

En ASPAPROS vivimos de manera muy intensa la época de la Navidad. Durante esos meses la asociación lleva a cabo multitud de actividades de todo tipo con el objetivo de confraternizar a las personas con discapacidad, familias, trabajadores, voluntarios y amigos. Agradecemos a todos aquellos colectivos que han colaborado con nosotros: Asociación de voluntarios de La Caixa, Campanilleras y Chapter Harley Davidson.

INDAlim
C/Estaño s/n; P.I.Sector 20
CP 04009 Almería (Almería)
T.950 622 196 F.950 622 199
info@indalim.es
www.indalim.es
durgalim
edulim
WAN
QUÍMICOS DE MARCA
Limpieza responsable

Montajes de riego

Trabajadores de ASPAPROS SL. haciendo entrega del material elaborado para NaanDamJain en sus instalaciones.

El Centro Especial de Empleo (CEE) se llama ASPAPROS SL.
Se dedica a hacer trabajos relacionados con la jardinería.
El CEE hace montajes de riego para la empresa NaanDamJain.
Entrevistamos a Joaquín Fontán, uno de los responsables de NaandamJain.
Joaquín dice que el trabajo que realizan en ASPAPROS es de calidad y muy profesional.
Joaquín está muy orgulloso de colaborar con ASPAPROS.

El Centro Especial de Empleo ASPAPROS S.L. nació hace ya casi una década con un objetivo: la integración socio-laboral de personas con discapacidad intelectual y su desarrollo personal mediante el empleo. Actualmente ofrece empleo de calidad a 8 personas con discapacidad intelectual.

En el empeño de consolidar en el largo plazo la continuidad del CEE ASPAPROS SL, aumentar la oferta de empleo para personas con discapacidad intelectual con funciones de menor penosidad laboral en comparación con las actividades puramente agrícolas y desarrollar un sector respetuoso con el medio ambiente, ASPAPROS SL cuenta con las siguientes líneas de negocio:

- Montajes de sistemas y conjuntos de riego.
- Colaboración con empresas de agricultura ecológica con la utilización de nuestro invernadero.
- Mantenimiento de jardines y zonas ajardinadas en comunidades de propietarios, jardines privados, empresas y organismos públicos.
- Cultivo en ecológico de Aloe Vera y extracción del gel para el mercado nacional y europeo.
- Servicios de atención sociosanitaria.

La elaboración de montajes de riego es una de las principales actividades que los trabajadores de ASPAPROS SL. desarrollan. Fue en el año 2010 cuando se inició la colaboración con NaanDanJain Ibérica, S.L.U., sociedad filial para la Península Ibérica y Magreb de NaanDanJain Irrigation, una compañía multinacional propiedad de Jain Irrigation Systems.

Su actividad se centra en la fabricación, comercialización y entrega de proyectos llave en mano de sistemas de riego localizado (goteo y aspersión), así como de otras tecnologías y materiales accesorios para el regadío, tales como sistemas de filtración, valvulería, controladores, etc. ASPAPROS, en concreto, realiza para la empresa los siguientes montajes:

- Conjuntos hidropónicos. Son sistemas de riego localizado que individualiza el caudal de riego, su finalidad es tanto para la jardinería como para el sector agrícola.
- Aspersores y microaspersores. Estos sistemas desplazan el agua de una forma difuminada en un arco de acción. Los primeros se utilizan en fincas agrícolas, ya que tienen un mayor tamaño y los micro en invernaderos.
- Kit de presión. Regulan el paso del agua a través de válvulas o electroválvulas. Su uso está extendido tanto en jardinería como en la agricultura.

Joaquín Fontan es el encargado del Departamento de Logística y de Exportaciones, Importaciones y Compra de la empresa NaandamJain Ibérica, colaboradora de ASPAPROS

Víctor López (VL): Cuéntanos un poco qué es NaandamJain.

Joaquín Fontán (JF): Es una empresa almeriense que lleva más de 12 años en España, es subsidiaria de una multinacional con sede en India. Con unos 50 trabajadores de media y se dedica a dar soluciones de riego y a fabricar tuberías con gotero para uso agrícola, además de aspersión y micro aspersión. Exportamos a Portugal y gran parte de Europa, al norte de África y ahora estamos trabajando nuevos destinos como Egipto.

VL: ¿Cómo se origina la colaboración con ASPAPROS y qué valor añade al producto?

JF: Hay ciertas tareas que tenemos que delegarlas en terceros. Gracias al contacto con el anterior responsable de CEE que nos presentó vuestros servicios, hicimos unas pruebas que salieron muy bien, y a partir de ahí, no lo hemos dudado. El valor que añadís es vuestra profesionalidad, eficacia y buen trato que recibimos por vuestra parte. Por otro lado, prefiero y me enorgullece saber que lo que pagamos por los montajes que recibimos, va destinado a vuestra asociación, os conozco perfectamente y se que repercute en cada uno de vuestros chavales. Tengo un familiar directo que trabaja en un CEE de Madrid.

EiT
equipamiento integral textil
Requena Integral Textil S.L.
requenaintegraltextil.com
EQUIPAMIENTO PARA HOTELES, RESIDENCIAS GERIÁTRICAS, RESTAURANTES, APARTAMENTOS, CORTINAS, ESTORES, ROPA LABORAL, UNIFORMES Y mucho más ...
C/ Gustavo Villapalos, s/n
Almería
950 229 488
integraltextil@movistar.es

Empleo y Personas con Discapacidad

Según el reciente estudio del INE "El empleo de las personas con discapacidad 2016", durante el pasado año las personas con discapacidad oficialmente reconocida representaban el 6,1% de la población española en edad laboral (es decir, 1.840.700 personas). El 35,2% de éstas eran activas (647.200 personas con discapacidad), 1,3 puntos más que en 2015 y 42,8 puntos inferior a la de la población sin discapacidad. En cuanto a la tasa de empleo (25,1%), ésta ha subido 1,7 puntos respecto a 2015 y es 37 puntos inferior a la de personas sin discapacidad. La tasa de paro para el colectivo fue del 28,6% en 2016, con un descenso de 2,4 puntos respecto al año anterior y 9,1 puntos superior a la de la población sin discapacidad.

Teniendo en cuenta la tipología de la discapacidad, la participación laboral sigue muy determinada por el tipo e intensidad de la misma. Así, la discapacidad intelectual presenta una de las tasas de actividad y de empleo más bajas de las discapacidades señaladas en el informe (32,3% y 20%, respectivamente). Cabe señalar, no obstante, que 2016 ha supuesto un incremento significativo respecto a años anteriores en las cifras de participación en el mercado de trabajo (4,2 puntos más que en 2015 en tasa de actividad y 4,5 puntos en tasa de empleo). Este incremento es extensible a prácticamente todos los tipos de discapacidad, exceptuando el trastorno mental.

La integración laboral y social de las personas con discapacidad es un derecho reconocido en la Constitución y es tarea de todos, no sólo de los poderes públicos, facilitar la integración de forma plena y en condiciones de igualdad. Éstos últimos si serán los encargados de llevar a cabo políticas que eliminen las barreras que dificulten la integración.

ASPAPROS en su anhelo por conseguir la plena inclusión, constituyó el CEE ASPAPROS SL como un instrumento esencial para la integración de estas personas en el mercado de trabajo. Casi una década comprometidos asegurando un empleo remunerado de calidad y la prestación de servicios de ajuste personal y social que requieran las personas con discapacidad que trabajan en ASPAPROS SL.

ASPAPROS defiende constantemente que las personas con discapacidad intelectual, con los apoyos adecuados, son profesionales preparados para competir en el mercado laboral y tras la experiencia acumulada de 10 años trabajando codo con codo con ellos, animamos a las empresas a que sean generadoras de empleo para este colectivo.

La inclusión laboral de personas con discapacidad les brinda la posibilidad de mejorar su calidad de vida, desarrollarse y realizarse, lo cual impacta positivamente en el funcionamiento global de los equipos de trabajo. Sabemos que la presencia, en las empresas, de trabajadores con discapacidad une, integra e impone desafíos colectivos. Por otro lado, compartir tareas con personas que tienen distintas capacidades, es una experiencia relevante y significativa, que fomenta la tolerancia y la aceptación de la diversidad. Incorporar a las personas con discapacidad en las empresas mejora la imagen corporativa: el ser una empresa de personas al servicio de las personas, permite llegar a nuevos clientes y mercados, siendo un elemento diferenciador muy importante.

Según un estudio de 2016 el empleo de las personas con discapacidad ha sido mejor que otros años.
La integración social y laboral de las personas con discapacidad es un Derecho.
El Centro Especial de Empleo de ASPAPROS es un ejemplo de integración laboral.
Las empresas tienen muchas ventajas cuando deciden incluir a personas con discapacidad.

Abda HOSTELERIA Y ALIMENTACION
MAQUINARIA PARA HOSTELERÍA Y ALIMENTACIÓN
AIRE ACONDICIONADO
CÁMARAS FRIGORÍFICAS Y EQUIPOS DE FRÍO
MOBILIARIO DE INTERIOR Y EXTERIOR
MOBILIARIO DE ACEROINOXIDABLE
EXTRACCIONES DE HUMO
C/ San Rafael, 68
Pol. Ind. San Rafael
04230 Huércal de Almería
Telf: 950140447
Movil: 619098216
E-mail: paqui@abdahosteleria.com

Visitas institucionales

La misión de ASPAPROS es contribuir desde un compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, pueda desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria.

Para tal fin se hace necesario que todos nuestros esfuerzos se dirijan hacia el fomento de la solidaridad y la cohesión social; esos esfuerzos serían en vano si no contáramos con el apoyo y el compromiso de las Administraciones e Instituciones Públicas.

Nuestro agradecimiento al Excmo. Alcalde de Almería, Ramón Fernández Pacheco que visitó nuestras instalaciones para conocer de primera mano la situación en la que se encuentra el concierto de plazas para personas con discapacidad intelectual gravemente afectadas. En la visita, reconoció el esfuerzo realizado por ASPAPROS para equipar dicho recurso y se comprometió a exigir a la Junta el concierto de las plazas ya que es una necesidad para muchos almerienses con discapacidad intelectual.

El vicepresidente de Diputación, Javier A. García y el diputado de Bienestar social Ángel Escobar visitaron las instalaciones que ASPAPROS tiene en Viator para hacer entrega de las subvenciones con las que Diputación contribuye a financiar algunos de los proyectos sociales que ASPAPROS tiene en marcha. Junto a la subvención nominativa, Diputación donó 300 ejemplares del libro "Recetas de Almería" editado por el IEA con el apoyo de la marca "Sabores de Almería".

Ramón Fernández Pacheco.
Es el Alcalde de Almería.
Visitó la sede de ASPAPROS.
Para conocer la situación de las plazas de la RGA.
Javier García. Vicepresidente de Diputación.
Y Ángel Escobar, diputado de Bienestar Social:
Visitaron el centro de Viator para entregar una subvención.
Subvención es una ayuda económica

CONGELADOS Mar de Almería
PESCADOS - MARISCOS - VERDURAS- PRECOCINADOS- HELADOS
950 30 63 76 / 625 60 33 16 CONGELADOSMARDEALMERIA.COM

III Carrera ASPAPROS.

Desde ASPAPROS, sabemos que uno de los medios para conseguir la inclusión social y la igualdad es a través del deporte, es por ello que el pasado 3 de diciembre celebramos la III Carrera ASPAPROS, bajo el lema "Por las personas con discapacidad" y con apoyo del Patronato Municipal de deportes.

Esta nueva edición de la Carrera ASPAPROS, tenía alguna novedad, a parte de los tradicionales 10 kms competitivos, marcha solidaria de 3kms y 400 m de carrera infantil; este año la organización sumó la modalidad de 10 kms en bici, patín o monopatin.

Casi 400 personas inscritas en las diferentes modalidades disfrutaron de su deporte favorito y colaboraron por una buena causa.

Desde primera hora de la mañana se sucedieron las diferentes pruebas programadas, con protagonismo inicial para los más pequeños, que disfrutaron de un emocionante recorrido de 400 metros en el que recibieron el aliento de sus familiares. Tras ello, llegó el turno de la carrera de 10 kilómetros, una prueba que los participantes realizaron a pie, en patines, en bicicleta y en monopatines, al igual que el itinerario de los tres kilómetros, ideado para marchistas, y que fue el que más inscripciones registró.

Al acto se sumaron colectivos como la Asociación de Harley Davidson de Almería que abrió con sus legendarias motos la marcha solidaria. Y el Colectivo Desencuadre, que convocó a una decena de fotógrafos que hicieron una magnífica cobertura del evento.

La carrera de 10 kms, en la modalidad femenina la ganó, por segundo año consecutivo, Paula Ramirez del Club Nerja Atletismo con un tiempo de 39:30. El podium fue completado por Puir Aguado y Mª Victoria Pintos.

Por otro lado, García Verdegay, del CD Sandokan Thai, cruzó la meta en primer lugar en la categoría masculina, haciendo un tiempo de 33:50. Le siguió Manuel J. Rodríguez del Run 04 y Juan J. Duque del Club Nerja Atletismo.

El 3 de diciembre se celebró la tercera Carrera ASPAPROS.
Participaron 400 personas.
La Asociación de Harley Davidson de Almería y el Colectivo Desencuadre colaboraron en la carrera.
Paula Ramírez y García Verdegay fueron los atletas que ganaron la carrera.

DESENCUADRE
COLECTIVO FOTOGRÁFICO

El Colectivo Desencuadre ha colaborado con ASPAPROS en la tercera edición de su carrera. Trece fotógrafos del Colectivo estuvieron tirando fotos sin descanso durante toda la prueba.

El Colectivo Fotográfico Desencuadre es una asociación sin ánimo de lucro formada por amantes de la fotografía con una filosofía abierta y colaborativa. Se empezó a gestar en junio de 2017 en torno a un grupo de personas que practican la fotografía desde intereses dispares y puntos de vista estéticamente diferentes.

Después de madurar el proyecto durante reuniones en las que se debatía el modelo del Colectivo que pretendían crear, finalmente se inscribió legalmente como asociación sin ánimo de lucro. Detrás del Colectivo hay algunos de los mejores profesionales de la fotografía e imagen de Almería como es el caso del almeriense adoptivo Carlos de Paz

Para obtener más información sobre el Colectivo Desencuadre puden contactar a través del correo electrónico info@desencuadre.com o la página de Facebook https://www.facebook.com/ColectivoDesencuadre/

Prueba del buen hacer de los integrantes del Colectivo Desencuadre es esta selección de fotografías que hemos realizado de las más de 250 facilitadas, en ellas han sabido captar sobremanera la esencia de la III Carrera ASPAPROS.

Foto: C.N. Torres

Foto: Marisol González

Foto: M.D. Triviño

Foto: Francisco del Águila

Foto: Lola Vizcaíno

Foto: Lola Vizcaíno

Foto: Lola Vizcaíno

Foto: M.D. Triviño

Foto: C.N. Torres

Paula Ramírez, atleta del Club Nerja Atletismo ha ganado las dos últimas ediciones de la Carrera ASPAPROS. Campeona de Andalucía en 800, 1500, media maratón y cross corto, y subcampeona en cross largo.

Víctor López (VL): ¿A nivel deportivo que aporta la Carrera ASPAPROS para los atletas?

Paula Ramírez (PR): es una carrera muy importante para aquellos atletas que se están preparando la media maratón de Almería, ya que es un buen test previo a dicha prueba.

VL: Es la segunda vez que participas, con dos victorias, ¿esta carrera tiene algo especial?.

PR: Como ya te he dicho, a nivel deportivo, es un buen test, pero si además se colabora por una buena causa ayudando a aquellos que más lo necesitan, pues existe una doble motivación.

VL: ¿Crees que la carrera ASPAPROS puede consolidarse como una clásica de la provincia?

PR: Eso sin duda, el recorrido y el ambiente son espectaculares, además si a esto le añades que corres por una buena causa, la carrera ASPAPROS tiene todo los ingredientes para consolidarse en el calendario de pruebas.

VL: ¿Cómo podemos mejorar la prueba?

PR: la organización, balizamiento, ambiente, etc. son perfectos. Personalmente creo que habría que darle más difusión y tendríais que fijar una fecha para las próximas ediciones.

VL: ¿El deporte es un buen instrumento para la inclusión?

PR: Sin duda, el ejemplo es esta prueba que mezcla el aspecto lúdico y deportivo a la perfección.

Jorge Villanueva

Jorge Villanueva es cuidador del Centro Ocupacional de ASPAPROS.

Víctor López (VL):¿Quién es Jorge Villanueva?
Jorge Villanueva (JV): Soy un joven de 23 años, que me apasiona el fútbol, los coches y la prensa. He estudiado el Grado Medio en Atención a Personas en situación de dependencia y estoy trabajando como cuidador, chófer y responsable del inventario en ASPAPROS, en el centro de la Juaida.
VL: Sabemos que a lo largo de tu vida has tenido que luchar mucho para llegar hasta donde has llegado, ¿te parece qué hagamos un recorrido de tu historia personal?.
JV: Me parece muy buena idea.
VL: Pues empecemos, ¿qué recuerdos tienes de cuándo eras pequeño, de tu infancia, de tu colegio, de tus amigos, etc?
JV: Estuve en el Rafael Alberti, tengo muy buenos recuerdos de mi infancia en ese colegio a pesar de que me cuentan que era un poco travieso, y que ya desde esa época notaron que era un poco diferente al resto de mis compañeros, no me relacionaba con nadie. No me interesaban mucho jugar a los juegos que me proponían los compañeros de clase.
VL: Después del colegio, continuaste con tus estudios, ¿en qué instituto?
JV: La educación secundaria, podríamos decir que fueron dos etapas. La 1ª en el instituto Maestro Padilla, 2007-12, estuve cursando educación secundaria e iba luego al aula específica, en determinadas horas.
VL: Pasado el tiempo, ¿cuál es tu opinión sobre las aulas de integración en secundaria?
JV: Pienso que a cada persona hay que ofrecerle lo que es adecuado para ella, soy partidario de la inclusión social por tanto si una persona puede cursar secundaria sin muchas dificultades que curse secundaria, pero si el aula específica es más adecuada a sus necesidades, pues que acuda a ese recurso. Pero dicho esto, me gustaría dejar un mensaje a la sociedad: a pesar de las limitaciones que pueden tener las personas con discapacidad intelectual, no podemos apartarlos ni dejarlos fuera como si fueran bichos, simplemente, tenemos que hacerles la vida más fácil, olvidar las limitaciones y hacer un esfuerzo para que esa persona se sienta más integrada en la sociedad.
VL: ¿Y cuál sería la segunda etapa?
JV: En 2012 y 2014 hago un Programa de Cualificación Profesional Inicial de auxiliar administrativo en el María Inmaculada. Tengo muy buenos recuerdos de esos años, estuve muy bien en clase, aquí tengo que acordarme del equipo de profesores, porque era bastante bueno e hicieron que me sintiera más integrado que en mi etapa anterior en el Maestro Padilla. Repito que fueron años muy buenos, pero también es verdad que es aquí donde por primera vez empiezo a notar estrés por los exámenes, aunque a base de dedicarle horas al estudio pude lograr superar ese estrés inicial.
VL: Es muy buena estrategia para afrontar el estrés esa que me comentas.
JV: Soy una persona muy responsable, además tengo una cualidad bastante buena, memorizo las cosas con gran facilidad, entonces antes de los exámenes planificaba con antelación todo lo que iba a memorizar. He sacado muy buenas notas, he aprobado todos los exámenes a los que me presenté, sin suspender ninguno. En esos años tenía como objetivo dar lo mejor de mí, independientemente de los resultados, pero fueron sorprendentes los resultados que obtuve.
VL: Menudo éxito, la verdad que es para estar contento, y después de eso, imagino que seguiste con tu formación, ¿no?
JV: Pues sí, además di un paso muy grande, decidimos que me iba a matricular en un Grado Medio de Formación Profesional.
VL: Formación profesional de grado medio, ¿por qué?
JV: Pues fue una decisión consensuada entre mi familia y yo, y decidimos que me matricularía en el Grado de atención a personas en situación de dependencia. Me motivaba la posibilidad de ayudar a los demás. Tengo que decir que fueron dos años muy duros porque ya estaba matriculado en un curso en las mismas condiciones que el resto de personas sin discapacidad. Pero pasados los años, logré completar el Grado.
VL: ¿Podrías contarnos, cómo ha sido hasta la fecha tu experiencia en el mercado laboral?
JV: Las prácticas del grado medio las hice en ASPAPROS, tengo muy buen recuerdo de esa etapa. Después realicé unas practicas laborales en una asesoría, el período de prácticas acabó y al poco tiempo me incorporé como pinche de cocina en el Foster Hollywood, pero tuve que dejarlo porque el puesto no cumplía mis expectativas laborales, de todas formas estuve bastante a gusto con el equipo de trabajo y con las condiciones laborales, pero eso de estar fregando torres de platos sin parar no era lo mío.
VL: Entonces, después de trabajar en ese restaurante, te fuiste al paro, ¿no?
JV: Sí, pero por poco tiempo, porque a las pocas semanas me llamaron de ASPAPROS para ofrecerme un contrato en el Centro Ocupacional.
VL: ¿Cuáles son tus funciones?
JV: Pues como chófer, traigo a un grupo de personas para que hagan hidroterapia, los lunes y los miércoles. Como cuidador, apoyo en los desayunos y aseo de las personas con discapacidad intelectual, además soy el responsable de hacer un control del inventario de los centros de Viator.
VL: ¿Qué valoración general haces?.
JV: Actualmente estoy muy orgulloso de mi mismo, obtener la formación que tengo no fue fácil. Tuve que sacrificar muchas cosas, tuve que renunciar a mi tiempo libre, dejé de hacer actividades que me gustaban para centrarme en mis estudios.
Ahora estoy en un trabajo que me encanta.

Fco. Javier Aguirre

Francisco Javier Aguirre es Neurólogo Pediátrico en el Hospital de Torrecárdenas.

Andrés Repullo (AR): ¿Cuál fue tu primer contacto con las personas con discapacidad intelectual?

Fco. Javier Aguirre (FJA): Mi primer contacto fue cuando empecé en pediatría sobre el año 95. A nivel personal, recuerdo que estudiando en el colegio Azcona que los niños con sordera estaban en las aulas y a pesar de tener 10 años, se me quedó grabado. Recuerdo también a mi vecino que tenía Síndrome de Down.

AR: En tu carrera profesional, ¿Cuándo decidiste dedicarte a la rama de la neurología pediátrica?

FJA: Fue gracias a los doctores Ramón y Olmo que fueron referentes profesionales para mí. Eran los profesionales a los que recurríamos cuando venían niños "diferentes" porque ellos eran los especialistas, así que podríamos decir que me interesó por "miedo", por no saber cómo actuar ante esos niños.

AR: Por tu consulta han pasado la mayoría de los niños con discapacidad de Almería; esta vivencia ¿cómo te ha transformado a nivel humano?.

FJA: Sí que ha habido un cambio personal, y ha sido provocado por el papel que desempeñan los familiares de las personas con discapacidad, sobre todo el de las madres. Me fascina ver como las familias luchan con los colegios y la administración competente y sobre todo cómo salen adelante a pesar de las trabas sociales, administrativas, etc. Podría decir que he desarrollado la empatía con esas familias, las familias son el principal agente de cambio social.

AR: De qué manera haces seguimiento o te informas sobre las personas que has visto cuando son niños y que a día de hoy son adultos.

FJA: No hay ningún seguimiento, cuando los niños pasan de su etapa pediátrica y las familias saben cuál es el pronóstico y cómo trabajar con su hijo, las visitas a los especialistas ya están de más. Ya no dependen de los recursos sanitarios y se dirigen más a recursos educativos o sociales.

AR:¿Cómo gestionas tu relación con el drama?

FJA: La edad te va haciendo que cada vez lo veas más como algo propio del ser humano. La discapacidad es una parte del ciclo vital e intento normalizarla. Aunque también es verdad que te llaman más la atención unas patologías que otras, por ejemplo un niño ciego es lo que más me afecta a nivel personal.

Según el paciente que estés tratando, optas por diferentes mecanismos para evitar en la medida de los posible el drama.

AR: Desde el punto de vista sanitario, ¿que se podría hacer para mejorar la atención a las personas con discapacidad y a sus familias?

FJA: Todo debe ser centralizado. Menos centros, pero más centralizados: un gran centro donde estén los fisioterapeutas, los neurólogos, etc. En este ejemplo, la accesibilidad puede ser peor pero hay que priorizar. En ese centro estarían los mejores profesionales y las mejores instalaciones.

A nivel personal tengo una lucha personal, ¿por qué cuando un niño cumple 14 años tengo que dejar de verlo? Un logro sería que los niños con una discapacidad deben ser seguidos por el profesional que le está haciendo el seguimiento desde siempre. ¿Hasta cuándo? Pues hasta que la familia o el profesional lo demande. A nivel sanitario, los niños tienen que tener una asistencia sanitaria diferente, caso por caso, como por ejemplo se hace en los colegios.

AR: Recientemente participaste como ponente en el grupo de formación de familias de ASPAPROS, hablando sobre epilepsia y discapacidad, ¿Cómo valoras esas experiencia?

FJA: Yo admiro a las familias de las personas con discapacidad. Alucino con su capacidad asociativa, con el tiempo que le dedican, con el trabajo a diario que hacen. Felicito, no sólo a ASPAPROS, sino a todas las asociaciones que están haciendo un trabajo espectacular, un trabajo que no lo haría nadie. No tengo palabras.

AR:¿Crees que las familias están suficientemente informadas, sobre todo cuando llegan a tu consulta por primera vez?

FJA: Lo que más necesitan las familias es información. Información hay, pero de la cantidad de información que hay estamos desinformados, así de claro. Hablan de sobre saturación de la información, todo el mundo tiene información, pero no siempre tiene la información adecuada. Y es aquí donde las asociaciones tienen un papel fundamental, hay que informar, ya no solo sobre diagnósticos, si no sobre las evoluciones o las caminos a seguir en determinadas situaciones. Por tanto una de los aspectos más importantes del profesional de la salud es saber dirigir al paciente hacia esas asociaciones que trabajan específicamente el caso particular de la persona que acude a consulta. Es en este aspecto donde veo un problema en el asociacionismo, y es que el profesional no sabe o no conoce realmente cómo son esas asociaciones a las que puede derivar los pacientes, y no deriva por miedo al desconocimiento.

AR: ¿Cuál crees que va a ser el futuro de la discapacidad en Almería?

FJA: En 20 o 30 años, en un medio-largo plazo veo un futuro halagüeño y espectacular. En la medicina habrá una revolución y muchas de las entidades que conocemos deberán cambiar. Todo esto será gracias también a la presión de los grupos sociales, que si echas la vista atrás y ves como eran tratadas las personas con discapacidad en los años 70 y lo comparas con la actualidad, imagínate dentro de 30 años cómo habrá cambiado la cosa.

avanza

ASPAPROS

Psicología, fisioterapia, logopedia y terapia ocupacional

Intervención para el máximo desarollo de las personas con diversidad funcional.

QUÉ HACEMOS

- Atención temprana.
- Logopedia.
- Fisioterapia e Hidroterapia.
- Psicopedagogía.
- Terapia Ocupacional.
- Desarrollo social.

ESPECIALIDADES

- Espectro autista
- Desarrollo motor
- Desarrollo del lenguaje
- Desarrollo cognitivo
- Regulación emocional
- Comunicación
- TDH
- Problemas de conducta

ASPAPROS

Calle Estrella Errante nº13, 04009, Almería. Telf: 950223031 administracion@aspapros.org www.aspapros.org