Lectura fácil

Plan de Acción.
(Qué va a hacer
ASPAPROS
en 2014)

Calidad de vida.

- **Defender los derechos de las personas con discapacidad y/o del desarrollo de sus familias.**
  - Colaborar con FEAPS para que los servicios sean de calidad.
  - Mejorar la forma de reclamación de los clientes y de las familias. Las reclamaciones serán confidenciales.
  - Hacer cada año el programa de educación en valores.
- **Trabajar con el modelo de calidad de vida.**
  - Mejorar los resultados de la evaluación de la calidad de vida.
  - Mejorar las relaciones con los familiares.
  - Seguir escribiendo los documentos de ASPAPROS en lectura fácil.
  - Utilizar el manual de defunción de buenas prácticas de FEAPS.
  - Adaptar la asociación para que las personas con discapacidad intelectual puedan ser más autónomas.
  - Continuar la construcción de las nuevas instalaciones de ASPAPROS.
- **Continuar con la planificación centrada en la persona y la planificación centrada en la familia.**
  - Todos los clientes de ASPAPROS tendrán una planificación centrada en la persona.
  - Los familiares de clientes de transición a la vida adulta conocerán la planificación centrada en la persona.
  - Visitar asociaciones que hacen planificación centrada en la persona para aprender.

- Hacer talleres sobre planificación centrada en la persona para clientes y familiares.

o **Impulsar la autodeterminación.**

- Que los grupos de autogestores de ASPAPROS participen más en la asociación. Que participen más personas con discapacidad intelectual en los grupos de autogestores
- Que los autogestores opinen en su blog.

o **Mejorar la salud haciendo ejercicio físico.**

- Continuar con el proyecto para mejorar el bienestar físico.

Texto en lectura fácil

Proyecto ético común de calidad.

- **Consolidar FEAPS Almería.**
  - Hacer que las entidades de FEAPS Almería se visiten entre ellas para aprender y mejorar.
  - ASPAPROS evaluará el trabajo de sus trabajadores.
- **Mejorar ASPAPROS.**
  - Fortalecer el servicio de apoyo a las familias.
  - El servicio de apoyo a las familias evaluará las necesidades de las familias de las personas con discapacidad intelectual.
  - Todas las personas que forma ASPAPROS ayudarán a hacer el plan estratégico de ASPAPROS. Todas las personas que forma ASPAPROS decidirán la misión, la visión y los valores de ASPAPROS.
  - Los trabajadores del centro especial de empleo elegirán a un delegado de personal.
- **Mejorar los procesos de comunicación.**
  - Mejorar el plan de comunicación para que todo el mundo esté informado.
  - Implantaremos el proceso de revisión por la dirección del sistema de gestión.
- **Apoyo para que las familias participen más en ASPAPROS.**
  - Daremos a las familias más información para que conozcan mejor que se hace en ASPAPROS.
  - Mejoraremos la participación en las jornadas de convivencia.
- **Seguir aplicando lo que dice el código ético.**

- Se creará e implantará un programa para fomentar el respeto entre todos.
- Todos los clientes tendrán el código ético en lectura fácil.

o **Hacer que se conozca y aplique el sistema de evaluación de la calidad FEAPS.**

- Aplicaremos el plan de mejora de la calidad según diga el informe de autoevaluación. Trabajaremos para obtener la acreditación en el nivel de despliegue.

Entorno.

- **Dar a conocer más ASPAPROS a la sociedad.**
  - Mejorar la presencia de ASPAPROS en los medios de comunicación de Almería.
  - Continuar con las jornadas de puertas abiertas para que nos visiten los centros educativos.
- **Implantar estrategias para luchar por los derechos de las personas con discapacidad intelectual.**
  - Enseñar a profesionales y familias a reivindicar los derechos de las personas con discapacidad intelectual.
  - Estar unidos con las entidades de FEAPS para luchar por los derechos de las personas con discapacidad intelectual.