InfoASPAPROS #11/13

Asociación de Padres, Madres y Protectores de Personas con Discapacidad Intelectual de Almería

Nuevos programas 2013/2014:

Escuela de Padres.

Transición a la Vida Adulta.

Actividades y ocio verano 2013

La opinión de los autogestores

Servicio de Gestión Administrativa y de Personal (GAP):

- Álvaro nos comenta los nuevos retos del GAP.
- Paqui, Isabel y Carolina, personal de administración.

Mejora organizativa en los servicios de la asociación

Francisco Molina Arcos, granadino de nacimiento y almeriense de adopción lleva muchos años liderando la labor de la Obra Social "la Caixa" y de Unicef en Almería, ayudando y prestando sus servicios a las entidades sin ánimo de lucro de la provincia y entre ellas a ASPAPROS.

En el año 2009 la asociación premió su labor con la entrega de la placa "Reconocimiento ASPAPROS", la honorífica mención que ASPAPROS otorga a quienes se distinguen por su compromiso a lo largo de los años con las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo.

En foto vemos a Francisco Molina junto a Daniel Rodríguez, cliente de la residencia de adultos de Viator desde sus comienzos en el año 2002. Dani como se le conoce coloquialmente, es una persona cariñosa y familiar con todos los compañeros y trabajadores de la asociación y destaca por tener unas grandes dotes artísticas que plasma con el pincel en los diversos lienzos que realiza en el taller de pintura del Centro Ocupacional de ASPAPROS, al que acude a diario.

ASPAPROS. Parque del Generalife, 21, 1ºB, Almería. www.aspapros.org
Telf/Fax: 950293833/950293834 administracion@aspapros.org

Actividades y ocio durante las vacaciones

Durante el verano se multiplican el número y la variedad de las actividades que los clientes de la asociación realizan en su tiempo libre. El buen tiempo y el mayor número de horas de sol acompaña para disfrutar de este periodo estival antes de volver al trabajo en el mes de septiembre.

Los clientes de las residencias de ASPAPROS de Huércal de Almería y Viator, con el apoyo de los monitores de ocio con que cuenta la asociación, han acudido a diversas actividades de la oferta veraniega tanto en Almería como en los municipios del cinturón capitalino. Salir a disfrutar de la brisa marina en el paseo marítimo, darse un baño en cualquiera de las muchas playas de la provincia, tomar un aperitivo en una terraza o ir al cine y tomar unas palomitas hacen más entretenidas las jornadas de vacaciones de los clientes de los centros de ASPAPROS.

El inicio de este periodo lo dan, de forma oficiosa, las fiestas de fin de curso, donde bailes y juegos acompañan a una clásica barbacoa. En este día los propios clientes premian a los compañeros que por su trabajo han destacado durante todo el curso 2012/2013.

La piscina es una de las actividades principales ya que el calor hace más que apetecible el uso de este servicio. En turnos organizados los clientes han ido rotando para disfrutar de la piscina y con ayuda de los monitores y fisioterapeuta realizan actividades y ejercicios dentro del agua, pasando un buen rato de baño, juegos y diversión.

El Área de Deportes y Juventud de la Diputación de Almería organizó una jornada de convivencia en el municipio de San Juan de Terreros entre todas las entidades del sector de la discapacidad de la provincia de Almería. Allí se desplazaron la casi totalidad de los clientes de los centros de la asociación donde disfrutaron de un día de playa a la vez que pudieron reencontrarse con los compañeros de otras entidades. Muchos ya se conocen de otros encuentros o por haber coincidido tiempo atrás en otros centros, por lo que este tipo de convivencia ayuda a renovar y fomentar lazos de amistad entre clientes y monitores.

Otras entre las muchas actividades realizadas han sido las visitas organizadas a la biblioteca municipal de Huercal de Almería. Se pretendía con esta actividad que los clientes conozcan el funcionamiento de una biblioteca y los servicios que ofrece a los ciudadanos. La visita se completó con la sorpresa de poder acceder a los estudios de Candil Radio, donde todos los martes se emite, dentro del magazine radiofónico Días de Radio el espacio de Tiempo de ASPAPROS, donde las personas con discapacidad intelectual tienen una puerta abierta a la comunicación. Los clientes de la asociación siempre han expresado las ganas de ir "a la radio", pero como todos no pueden ir a la vez a participar en el programa de radio, se aprovechó la coyuntura de la visita para que pudieran entrar y ver cómo se trabaja en la emisora de radio.

La última gran actividad realizada este verano fue la asistencia a la Feria y Fiestas de Almería. La batalla de flores, la feria del mediodía y la feria de la noche fue visitada por los clientes de la asociación que pudieron disfrutar de las carrozas, baile y aperitivo en las casetas y de atracciones.

Hay que hacer mención especial al grupo de Voluntarios de "la Caixa", que desde hace mucho tiempo aportan los recursos necesarios para que los clientes de la asociación disfruten de la feria de la noche, bailando y cenando con su compañía en el recinto ferial.

Reestructuración interna de los servicios de ASPAPROS

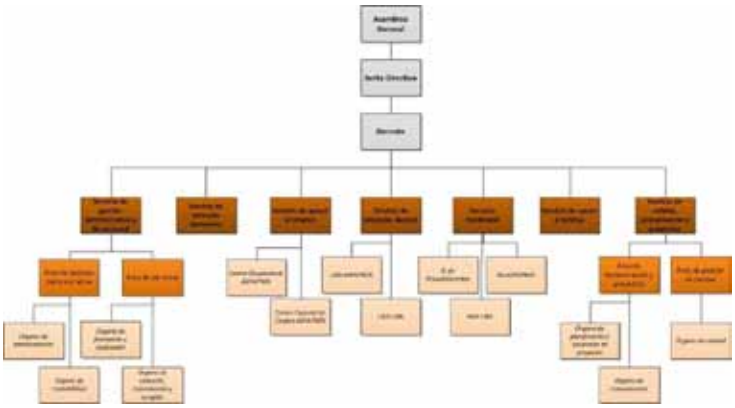
ASPAPROS se adapta a los nuevos retos que la asociación acomete, a través de una rotación interna de personal y variaciones en el organigrama.

A los largo de los meses de septiembre, octubre y noviembre y por razones organizativas internas, en ASPAPROS se sucedieron relevos en la dirección de algunos de los centros y servicios de la asociación. Dichos relevos se enmarcan dentro de un estudiado proceso de renovación que en modo alguno ha provocado alteración en la prestación del servicio. Para el este proceso se ha contado con el total apoyo del personal de los diferentes centros.

Pedro Antonio Romero Saldaña pasa a ser el nuevo director de la RGA de Huércal de Almería, cargo que ostentaba José Miguel Ros Castellón que ahora es el Director de la RA ASPAPROS, de forma que la anterior directora, Silvia Rivas García, ahora es la nueva responsable del CAIT ASPAPROS, antiguo cargo de Manuela Callejón Felices que cierra el círculo y dirige el CO ASPAPROS.

Por otro lado se crea el Servicio de Gestión Administrativa y de Personal (GAP), cuyo responsable es el último refuerzo de la plantilla, Álvaro Pardo Navarro, Lic. en Derecho y ADE. Por otro lado ASPAPROS potencia el Servicio de Apoyo a Familias asignándole un profesional a jornada completa con amplio bagaje en la asociación, Juana María Alonso Martínez, a partir del próximo mes de marzo, de forma que se generará una vacante en su actual puesto de Psicóloga de la RP de Huércal de Almería que se cubrirá mediante promoción interna.

Todos estos cambios vienen a reforzar la estructura de la asociación en pro avanzar en la misión de ASPAPROS, mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias así como defender sus derechos.



Calidad FEAPS

ASPAPROS está a un solo un paso de obtener la más prestigiosa acreditación de su sector, Calidad FEAPS. Distinción que reconoce el férreo compromiso de una asociación con la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, así como con una gestión excelente en todos los ámbitos de la entidad.

ASPAPROS ha hecho una apuesta estratégica por la creación e implantación de un nuevo modelo común para la planificación y evaluación de la actividad general de la asociación. Además, con el propósito de continuar cumpliendo con los objetivos y resultados esperados que se determinan en el Plan Estratégico, se ha comprometido en procesos de autoevaluación con referencia al modelo de Calidad FEAPS que se define como el resultado de la interacción de sus tres pilares esenciales: calidad de vida, gestión y ética. La autoevaluación se comprende como un valor cuya aplicación hace favorecer un comportamiento ético y mayores garantías de respeto y dignidad hacia la persona.

El equipo de mejora constituido para el proceso de análisis y seguimiento de Calidad FEAPS está formado por representantes de los principales de grupos de interés de ASPAPROS: Juan Sabio, persona con discapacidad intelectual; Mercedes Cuevas, componente de la Junta Directiva de ASPAPROS; Antonia del Águila y Juan José García, padres de personas con discapacidad intelectual; Ana Crespo, Silvia Rivas y Mercedes López, personal con diferentes cargos de responsabilidad en la asociación; Luis Francisco Pardo, gerente; y Andrés Repullo, responsable de calidad.

Durante los pasados 12 meses, el equipo de mejora ha preparado una memoria de autoevaluación según el modelo de Calidad FEAPS en su nivel detallado (existen dos niveles de autoevaluación, el abreviado y el global, que difieren en el número de áreas de indagación), un vasto y minucioso informe de autoevaluación y un ambicioso plan de mejora. Dicho plan consta de 29 áreas de mejora, abarcado todos los ámbitos de la gestión, que materializan el firme compromiso de la asociación con el modelo de calidad. Fruto de este proceso, la documentación mencionada anteriormente, está siendo actualmente revisada por el equipo de expertos de Calidad FEAPS, denominado Comité de acreditación del sistema de gestión de FEAPS nacional.

La labor del equipo de mejora no ha concluido todavía, deberán ser garantes durante los próximos 3 años de la implantación y desarrollo del plan de mejora y de su impacto en las personas. Para ello, se reunirán periódicamente, al menos una vez al año, a fin de hacer seguimiento y evaluación del plan de mejora, reportando anualmente a FEAPS un informe detallado de la evolución de los avances obtenidos.

ASPAPROS fue la primera y única entidad de Almería que recibió el recientemente extinguido reconocimiento de Cumplimiento en Calidad de la Dirección General de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía y en la actualidad esperamos respuesta oficial para ser los pioneros de la provincia en obtener la acreditación de Calidad FEAPS en su nivel despliegue y unirse de este modo al reducido grupo de entidades ya distinguidas en nuestra autonomía.

Los autogestores opinan

Los autogestores son un grupo de personas con discapacidad intelectual que buscan alcanzar con los apoyos necesarios, la mayor autodeterminación en su vida. En esta ocasión hablamos con dos de ellas, clientas de la residencia de adultos, Carmen Mari Ferre, una de los miembros más veteranos de los autogestores y Nabila Sarabia, recientemente incorporada, para saber cómo ha influido en ellas su pertenencia al grupo de autogestores.

Carmen Mari, ¿qué quieres conseguir perteneciendo al grupo de autogestores? Perteneciendo al grupo de autogestores quiero ser más autónoma e independiente. Quiero aprender sobre temas que me interesan. Quiero poder expresarme mejor, comunicarme con los demás y hablar en público sin que me dé vergüenza. Quiero conocer a más personas.

También quiero aprender a decidir por mí misma, que nadie tome decisiones que yo pueda tomar y poder elegir yo, aunque me equivoque al hacer la elección.

¿Qué avances has hecho desde que estás en el grupo de autogestores? Cada vez decido en más ocasiones sobre las cosas relacionadas con mi vida y me comunico más con la gente.

Además, soy más responsable. Cuando me comprometo a realizar algo, lo hago.

¿Con qué dificultades te estás encontrando para alcanzar la autodeterminación?

Mi familia ha sido la primera dificultad con la que me he encontrado. Siempre han decidido por mí. Yo he hecho lo que ellos han querido.

Sobre todo se han negado a que tuviese novio y en algunas ocasiones he tenido que dejar una relación porque ellos se oponían.

Ahora que ya no vivo con ellos me gusta hacer más elecciones sobre mi vida y en las cosas cotidianas del día a día.

Nabila, ¿qué quieres conseguir perteneciendo al grupo de autogestores? Quiero aprender cosas nuevas para que mi futuro pueda ser mejor. Aprender a defenderme en la vida por mí misma.Quiero decidir cosas que son importantes para mí y poder hacer elecciones.

Quiero aprender a ser más independiente para en el futuro poder vivir con mi pareja.

Poder relacionarme con más gente.

¿Qué avances has hecho desde que estás en el grupo de autogestores? Yo llevo solamente dos meses en el grupo, es muy poco tiempo para conseguir muchos avances. Pero he tenido la posibilidad de compartir mi opinión y experiencia sobre algunos temas con el resto de mis compañeros en las reuniones que se hacen semanalmente y estoy muy contenta porque mis aportaciones son tenidas en cuenta.

Me siento más responsable y estoy aprendiendo a controlar mis emociones.

¿Con qué dificultades te estás encontrando para alcanzar la autodeterminación?

Dificultades pocas. Cuando era menor de edad siempre decidían por mí. Ahora que soy mayor de edad puedo tomar más decisiones, aunque algunas las hagan por mí, tengo más posibilidad de elegir.

ASPAPROS cuenta con dos grupos de autogestores, uno de clientes de los centros de Viator y otro de los de Huércal de Almería. Se trata de dos grupos abiertos en los cuales la incorporación de nuevos miembros se realiza bajo propuesta y aprobación democrática interna.

De izquierda a derecha, Marisa, Carmen, Isa, Carmen Mari, Rosa, Vanesa, Iván, Nabila (última incorporación al grupo), Tamara, Ismael, Ramón, Paco y Toñi, los trece componentes actuales de grupo de autogestores de Viator.

Escuela de Padres

Nuevo curso para las familias de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo en ASPAPROS.

ASPAPROS inició a finales del mes de septiembre un nuevo programa de charlas y coloquios destinados a familiares de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo. A través de la conocida como Escuela de Padres, la asociación durante una década ha facilitado a las familias de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo un punto de reunión donde compartir experiencias y mejorar sus habilidades en la educación y desarrollo de su familiar.

La familia es el principal referente en el proceso de desarrollo y socialización de los hijos. Por ello la Escuela de Padres de ASPAPROS proporciona cursos, charlas y coloquios para aportar una visión positiva y real de la discapacidad, contribuyendo a fomentar el respeto a la diferencia, a la diversidad y al trato igualitario. Apoyados en todo momento por un profesional de la asociación, las familias aprenden a reducir sus inseguridades y miedos transformándolos en actitudes y comportamientos que facilitan la autonomía de sus hijos.

Hasta junio de 2014, los padres y madres de personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo tendrán un punto de apoyo con temas tan diversos como son: "El valor de la participación de las familias de personas con discapacidad en las asociaciones", "La sensibilización de la sociedad ante la discapacidad intelectual o del desarrollo" o "Aprendizajes para la calidad de vida", donde profesionales tanto de ASPAPROS como de otras entidades imparten estas charlas para a continuación dar voz a los padres para que expongan sus casos particulares, de forma que pueden ayudar y aprender de las experiencias de los otros asistentes. Los grupos de formación de ASPAPROS suponen, por tanto, un lugar de encuentro y alianza entre las familias de personas con discapacidad intelectual.

Aunque se le conozca con el nombre de Escuela de Padres, éstos no son grupos cerrados solo a los padres y madres las de personas con discapacidad intelectual, todo lo contrario, se trata de reuniones abiertas a toda aquella persona sensible a la realidad de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

Programa de Transición a la Vida Adulta

El programa de Transición a la Vida Adulta continuó sus actividades en el mes de octubre tras el descanso estival. Este programa trabaja de forma prioritaria la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual que como el propio nombre del programa indica, se encuentran situadas en ese espacio temporal en el que se deja la niñez, más amparada por los padres, y se empiezan a descubrir las inquietudes y necesidades propias de las personas adultas.

Es fundamental en la adolescencia poder proporcionarles las estrategias y las herramientas necesarias que les permitan desenvolverse con autonomía y autodeterminación. En definitiva que sean ellos mismos los protagonistas de sus decisiones a la hora de elegir el qué, el cuándo y el cómo desean hacer las cosas, siendo siempre conscientes de las situaciones a las que se van a enfrentar y las consecuencias de sus decisiones, así como de los apoyos que pueden demandar para conseguir sus objetivos.

Continuando con la línea del curso pasado, este año se seguirán reforzando contenidos como la planificación y el uso del dinero, la educación sexual y la autonomía para desplazarse... Los contenidos didácticos del programa se pondrán en práctica a través de experiencias en un entorno normalizado.

Visita del grupo de Transición a la Vida Adulta a las instalaciones de Candil Radio.

Alvaro Pardo, Responsable del Servicio de Gestión Administrativa y de Personal

Entrevistamos al nuevo responsable del Servicio de Gestión Administrativa y de Personal (GAP), Alvaro Pardo que afronta con ilusión el reto profesional y personal que supone la gestión administrativa de la asociación: *"...la conyuntura económica que sufrimos no ayuda y no son pocas las dificultades con los que nos encontramos a diario para que la calidad en el servicio no se vea afectada...".*

Deja que te conozcamos, por favor preséntate a ti mismo.

De carácter tímido al inicio de las relaciones personales, con confianza me considero bastante alegre y bromista. Tengo pocas aficiones pero las intento disfrutar con intensidad. Deporte, cine y lectura ocupan mi tiempo libre.

¿Cómo ha quedado conformado el servicio GAP?

El Servicio de Gestión Administrativa y Personal tiene dos áreas claramente diferenciadas. Así, por un lado, se encuentra el área de Personal, donde se engloba todo lo relacionado con la selección, contratación, evaluación y formación del personal, tratándose de un área importante por ser el soporte de los Recursos Humanos de la entidad, factor clave en nuestro sector.

Por otra parte, está el área de Gestión Administrativa, donde se ubica lo relativo a contabilidad, facturación, procesos administrativos y, en definitiva, tiene asignado el registro y control de los recursos de la asociación.

¿En qué contexto asumes el liderazgo del servicio GAP?

La situación actual constituye un reto, todos lo sabemos. La coyuntura económica que sufrimos no ayuda y no son pocas las dificultades con los que nos encontramos a diario para que la calidad en el servicio no se vea afectada. No obstante, todo hay que decirlo, somos una asociación con unas bases sólidas, contando entre su personal con gente con amplia experiencia acumulada en el sector, lo que es fundamental para ayudar a "capear el temporal".

¿Cuáles son los retos que afronta en el medio y largo plazo el servicio GAP?

Primero de todo, asentarse. Se necesita de cierto recorrido para alcanzar unas sinergias que produzcan en el Servicio GAP una funcionalidad eficaz.

Particularizando en los objetivos, centrará nuestra atención en los próximos meses la evaluación de competencias de los trabajadores, para dar así cumplimiento al novedoso concepto retributivo que instaura el último Convenio Colectivo, el llamado Complemento de Desarrollo Profesional.

Pero, sin ninguna duda, el gran reto que nos corresponde en esta parcela a largo plazo es la unificación de la administración de todos los centros que gestionamos. Esto se conseguirá cuando finalice la construcción de la nueva Sede Social.

¿Cómo puede mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual el servicio GAP?

Probablemente este sea el Servicio que menos contacto directo tiene con los clientes, lo que puede inducir a error sobre su importancia: gestionamos la solicitud de mejora en las pensiones de nuestros clientes, somos vigilantes por el cumplimiento de la numerosa normativa en materia de seguridad e higiene, organizamos los frecuentes viajes a los que acuden, en coordinación con FEAPS, fomentamos la continua formación a través de la realización de cursos como el que se desarrolla a lo largo de los meses de octubre y noviembre sobre habilidades personales, sociales y laborales.Por último, indicar que influye especialmente en la calidad de vida de nuestros clientes, la formación del personal, a la que prestamos especial atención con continuos cursos de reciclaje y ampliación de conocimientos.

En definitiva, aunque seamos un Servicio de corte administrativo, siempre tenemos presente para quién trabajamos, tratando mejorar su calidad de vida en cada decisión.

¿Qué necesitamos de la sociedad para seguir avanzando en la misión de ASPAPROS?

La palabra es **concienciación**, lo que inevitablemente lleva a la implicación.

No es suficiente con saber que existen personas con discapacidad, es necesario potenciar el conocimiento de sus demandas para así conseguir el apoyo social tan necesario para nuestra supervivencia.

Personal del Servicio de Gestión Administrativa y de Personal

Paqui Martínez, Isabel Salinas y Carolina Fernández, tres pilares básicos sobre los que se asienta el buen funcionamiento del Servicio de Gestión Administrativa y de Personal (GAP).

Nos gustaría saber, antes de empezar ¿quiénes sois?

Paqui Martínez (PM): Me considero una persona alegre y accesible, siempre dispuesta a ayudar. Una característica que creo que me define es la de perfeccionista, lo que aplico a mi trabajo, el cual me encanta. Me gusta disfrutar de mi tiempo libre paseando, en la playa o viendo una película. Viajar es otro de los hobbys que disfruto siempre que tengo ocasión para hacerlo.

Isabel Salinas (IS): Soy una persona que disfruta de las cosas cotidianas de la vida, de su trabajo, de su familia y de sus amigos.

Carolina Fernández (CF): Me considero una persona responsable y trabajadora, amante del deporte, la naturaleza y principalmente de mi familia.

Dentro del GAP, ¿cuál es el trabajo que desempeñas?

(PM): Mi trabajo engloba todo lo relacionado con la confección de la contabilidad de la asociación. Esto abarca el control contable de proveedores y de clientes, la conciliación de los extractos de las entidades financieras y la gestión de cobros y pagos.

(IS): Controlo toda la documentación necesaria para la organización de los expedientes de los trabajadores, que poco a poco está alcanzando un gran volumen, ya que somos unas 125 las personas que trabajamos en ASPAPROS.

También me ocupo de la preparación de documentación y apoyo en la elaboración de solicitudes de ayudas y subvenciones, además de gestionar las cuotas de los socios de la entidad.

(CF): Participo en la elaboración y gestión del plan formativo de la entidad así como en los procesos de selección.

¿Cuáles son los retos que afronta en el medio y largo plazo el servicio de Gestión Administrativa y de Personal?

(PM): El principal reto que tenemos a nivel global es de continuar con el mismo nivel de eficacia del GAP. El control que anualmente se realiza por medio de una empresa auditora externa está siendo siempre positivo y eso nos dice que estamos en el camino correcto a nivel administrativo.

Lógicamente, en mente de todos está la unificación de los servicios en la futura nueva sede administrativa.

(IS): Un reto importante es el aumento del volumen de trabajo debido a la ampliación de los servicios que presta la entidad sin que se pierda la calidad del los mismos.

(CF): Si los planes salen como deberían, nos esperan días de mucho trabajo. La asociación pretende abrir nuevos centros así como desarrollar nuevos servicios. Esto repercutirá en una mejora de la calidad de nuevos clientes y la creación de puestos de trabajo, contribuyendo doblemente a la sociedad.

¿Qué necesitamos de la sociedad para seguir avanzando en la misión de ASPAPROS?

(PM): Compromiso y apoyo. El compromiso de la sociedad con una asociación que está demostrando a lo largo de sus ya casi cincuenta años de existencia su lucha por la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y apoyos, tanto personales como institucionales, porque para poder dar calidad de vida a nuestros clientes es necesario crear una infraestructura humana y material que es costosa de mantener.

(IS): Una mayor implicación, sensibilización y concienciación social.

(CF): Sensibilización, implicación y sobre todo contribución económica a nivel institucional.

Antes de empezar a trabajar en ASPAPROS, ¿qué relación tenías con el mundo de la discapacidad intelectual? y ¿cómo ha marcado tu vida?

(PM): Hace ya catorce años que estoy trabajando para la asociación. No tenía relación directa con el mundo de la discapacidad. Un trabajo que empezó para unas semanas se ha convertido en parte de mi vida ya que fue todo un descubrimiento a nivel personal. Cuando empecé solo existía el centro de atención infantil temprana y para mí fue todo un impacto la relación con los usuarios y con las familias. Con el bagaje de esa experiencia se comenzó la gestión de los centros de Viator y el trato con los clientes me ha enriquecido como persona; te acogen como si fueses de su familia y, sin darte cuenta, pasas a ser parte de sus vidas y ellos de la tuya.

(IS): Era un mundo desconocido para mí. Ha cambiado totalmente mi forma de pensar y de actuar con las personas con discapacidad. Me han ayudado mucho ellos con su espontaneidad y su cariño.

(CF): Soy diplomada en pedagogía terapéutica por lo que no llegue de nuevas. El trabajo en la asociación te marca, no es algo que cuando sales por la puerta lo dejas dentro, es algo que te llevas a casa.

¿Cómo puede mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual el servicio GAP?

(PM): Aunque se trate de un servicio que no es de atención directa, no podemos olvidar que trabajamos con y para personas y que la mejora de la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual es un reto global de todos los servicios de la asociación que han de funcionar de forma conjunta para su consecución y debemos luchar por la continua mejora de los derechos del ámbito administrativo que les afecta y gestionarlos con eficacia.

(IS): Intentando desde mí puesto de trabajo velar por sus intereses ante la sociedad y las administraciones públicas.

(CF): Buscando y gestionando los mejores profesionales así como mejorando los potenciales de los que ya pertenecen a la entidad. Lo que repercutirá en la calidad de atención de los clientes.

Tiempo de ASPAPROS

Espacio radiofónico que se emite todos los martes gracias a la colaboración de Candil Radio con ASPAPROS dentro de magazine Días de Radio que dirige y presenta Antonio Almécija.

de noticias de interés para el mundo de la discapacidad intelectual.

Se pretende además de informar a la sociedad que las propias personas con discapacidad intelectual participen en la difusión de la información. Cada programa ha contado con la presencia de una persona con discapacidad intelectual, que con los apoyos necesarios es capaz de dar su opinión y/o completar la información ofrecida. En esta línea es donde incide la segunda temporada de Tiempo de ASPAPROS, intentando dar cada vez más protagonismo a la presencia

En el mes de septiembre comenzó una nueva temporada de Tiempo de ASPAPROS.

Lo que empezó en el año 2012 como un ilusionante proyecto de colaboración entre Candil Radio y ASPAPROS para dar voz a las personas con discapacidad intelectual se consolidó durante su primera temporada y ha hecho posible la continuidad de este espacio radiofónico en ésta, su segunda temporada.

El objetivo marcado en Tiempo de ASPAPROS es mostrar a la sociedad la labor que realiza ASPAPROS, además de poner en conocimiento de la audiencia una serie

de personas con discapacidad intelectual en el programa.

Servicios de residencia, deportes, programas como el de transición a la vida adulta y la escuela de padres, cursos para los clientes de la asociación de sexualidad e higiene, el trabajo en el centro ocupacional, etc., son algunos de los temas tratados durante la primera temporada y que se continuarán tratando en esta segunda temporada de Tiempo de ASPAPROS, que pueden escuchar todos los martes a las 10:20 de la mañana, en Días de Radio de Candil Radio.

SERVICIOS ASOCIACIÓN ASPAPROS

Parque del Generalife, 21.1º-B 04006 Almería.
Tfno.: 950223031

Atención Temprana (C.A.I.T. ASPAPROS).
Clientes: Niños de 0 a 6 años con discapacidad intelectual o con riesgo de tenerla.
Servicios: Psicología, Logopedia y Fisioterapia.

Programa de Apoyo a Familias.
Clientes: Familiares de personas con discapacidad intelectual.
Servicios: Programa "Padre a Padre" (asesoramiento y apoyo emocional a padres con hijos con discapacidad intelectual y a familias que acaban de recibir el diagnóstico de su hijo), Apoyo psicológico, Información y Asesoramiento.

Programa de Transición a la Vida Adulta
Clientes: Adolescentes y jóvenes con discapacidad intelectual.
Servicios: Desarrollar las habilidades adaptativas a través de Actividades grupales de integración en la comunidad y Ocio.

Bahía Alta, S/N, 04240 Viator.
Tfno.: 950293833

Residencia de Adultos ASPAPROS.
Clientes: Personas con discapacidad intelectual mayores de 18 años con necesidades de apoyo moderado que por distintas razones no permanecen en el entorno familiar.
Servicios: Acogida, Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria, Autodeterminación, Ocio, Equipamiento de clientes y Rehabilitación funcional.

Centro Ocupacional ASPAPROS.
Clientes: Ofrece formación para el empleo a personas con discapacidad intelectual y necesidades de apoyo moderado.
Servicios: Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Acogida clientes, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria, Formación ocupacional (Alfabetización, Cerámica, Pintura y Jardinería) y Autodeterminación.

Unidad de Estancia Diurna ASPAPROS
Clientes: Personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado.
Servicios: Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Acogida clientes, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria y Rehabilitación funcional.

Camino de la Gloria nº 19; Urbanización Los Pinos
04230 Huércal de Almería.
Tfno.: 950301615

Residencia para Personas con Necesidad de Apoyo Extenso y Generalizado de Huércal de Almería.
Clientes: Personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado.
Servicios: Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria, Ocio, Equipamiento de clientes y Rehabilitación funcional.

Residencia para personas con discapacidad intelectual y graves y continuados problemas de conducta de Huércal de Almería.
Clientes: Personas adultas que presentan graves y continuados problemas de conducta.
Servicios: Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Acogida clientes, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria, Habilidades de autocuidado, Autodeterminación, Ocio, Atención psicológica, Terapia Ocupacional y Equipamiento de clientes.

Unidad de Estancia Diurna de Huércal de Almería.
Clientes: Personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado.
Servicios: Transporte, Atención sanitaria, Alimentación, Acogida clientes, Habilidades de la vida diaria, Apoyo a las familias, Integración comunitaria y Rehabilitación funcional.

SERVICIOS C.E.E. ASPAPROS, S.L.

Bahía Alta, S/N, 04240 Viator.
Tfno.: 950293833

Centro Especial de Empleo ASPAPROS.
Cuenta con 10 trabajadores con Discapacidad Intelectual y necesidades de apoyos leves e intermitentes.
Actividades: Producción y comercialización de plantas ornamentales. Dispone de una tienda junto al anfiteatro de la Rambla Federico García Lorca de la capital, en la que se pueden adquirir tanto plantas como artículos relacionados con la jardinería. Se realizan trabajos de mantenimiento de jardines públicos o privados y se prestan servicios de atención directa a personas con discapacidad intelectual clientes en los centros residenciales de la entidad.